



39. Dönem 1. Danışma Kurulu Toplantısı Yapıldı

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası 39. Dönem 1. Danışma Kurulu toplantısı 30 Mayıs 2004 günü Princess Hotel toplantı salonunda gerçekleştirildi.

139 çağrılı üyeden 73'nün hazır bulunduğu toplantıyı 6 üye de konuk olarak izlemiştir.

Ağırlıklı olarak çalışma programı taslağının görüşüldüğü

kurulda, ayrıca proje ve fatura denetimi ile proje ve inşaat mühendisliği asgari ücretlerinin belirlenmesi tartışılmıştır.

Toplantı sonrası "1. Danışma Kurulu Sonuç Bildirgesi" yayınlamıştır. Sonuç Bildirgesinin tam metninin sunuyoruz:

İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI 39. DÖNEM 1. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI SONUÇ BİLDİRGESİ

İnşaat Mühendisleri Odası 39. Dönem 1. Danışma Kurulu 30 Mayıs 2004 tarihinde toplanmıştır. Toplantıda 39. Dönem Yönetim Kurulunca hazırlanmış olan çalışma programı taslağı çerçevesinde mesleğin, meslektaşların ve inşaat sektörünün sorunları ve çözüm önerileri görüşülmüştür.

Görüşmeler sonunda aşağıdaki Danışma Kurulu Sonuç Bildirgesinin kamuoyuna duyurulması kararı alınmıştır.

Ülkemize yapılan dayatmalar sonucunda 1980'lerden beri uygulanmakta olan serbest piyasa ekonomi politikaları, ülkeyi iflase sürüklemiştir. 1983 yılında 9 Milyar Dolar dış borcu olan ve hiç iç borcu bulunmayan ülkemizde, bugün iç ve dış borçlar toplamı 250 Milyar Dolar civarındadır. Son yirmi yılda çeşitli hükümetler değişmesine rağmen, serbest piyasa ekonomi politikalarından vazgeçilmediği için, üretim artışı sağlanamamış, işsizlik önlenememiş, ülkenin insanları gittikçe fakirleşmiş, ülkenin nüfusunun yarısı yoksulluk sınırı altında yaşamaya mahkum edilmiştir. Ülkenin yıllardan beri gündeminde olan Güneydoğu sorunu, YÖK sorunu, AB'ye katılım gibi sorunlar ağırlığını arttırarak sürdürmektedir.

Bu olumsuz gelişmelerden sektörümüz de etkilenmiş ve inşaat sektörü özellikle 2001 yılından sonra durma noktasına gelmiş, üyelerimizde işsizlik oranı %30'lara varmıştır. İş bulabilenler ile kamu kesimindeki üyelerimiz ise yoksulluk ücretleri ile çalışmaktadırlar.

Yazılı ve görsel basını çıkar ilişkileri içinde kullanan serbest piyasa ekonomisi uygulayıcıları, halkı tek ve ilahi düzenin serbest piyasa düzeni olduğu bombardımanına tutmaktadırlar. Aslında bu bütün dünyada yayılmaya çalışılan tarihi büyük bir yalandır. Bu yalana karşı tüm dünyada örgütlenmeler



başlamış, daha adil, daha demokratik bir ortamda sosyal ekonomi politikalarının uygulanması istekleri seslendirilmeye başlanmıştır. Ülkemizde de bu yönde mücadeleler sürdürülmekte olup, Odamız bu mücadeledeki yerini, geçmişte olduğu gibi, günümüzde de almıştır ve alacaktır. Bu bağlamda serbest piyasa ekonomisinin silahlı çete gücü olan NATO'nun Haziran ayında yapılacak toplantısına karşı oluşturulacak kitlesel etkinliklere, en geniş katılım sağlanacaktır. Ülkenin içinde bulunduğu bu koşullarda kendi meslek alanımızla ilgili sorunlar şöyle sıralanabilir :

1. Deprem riski gün be gün artmakta, buna karşın merkezi hükümet bu konuda belirgin bir politika oluşturmamaktadır. Yerel yönetimler ise ağırlıklı olarak enkazdan insan kurtarma konusu ile ilgilanmektedirler.
2. Yapıda kalite ve buna bağlı "Yetkin Mühendislik" kavramı uzun süredir mesleğimizin gündeminde. Ancak bu konudaki yasal düzenlemeler geciktirilmektedir. "Yapı Denetim Yasası" ve "İhale Yasası" değişiklikleri, uygulamada görülen tüm aksaklıklarına rağmen ve ilgili kurum ve kuruluşların değişik önerileri göz önüne alınarak iyileştirilmemektedir. Bu konulardaki çalışmalarımız devam edecektir.
3. Yatırımlar durma noktasına gelmiş, üyelerimiz arasında işsizlik çığ gibi

artmış, acil eylem planı çerçevesinde açıklanan ve sektörde işsizliğe çare olacağı öne sürülen 15.000 kilometre çift şeritli yol projesi tekniği uygun olmayan uygulamalarla ve organizasyonlarla başarısızlığa uğramış, projenin kendisi bizatihi bir sorun haline gelmiştir.

4. 2005 yılında uygulamaya geçecek olan GATS uygulaması, bu hali ile mesleğimizi ve meslektaşlarımızı olumsuz olarak etkileyecektir. Türkiye'nin koşulları da göz önüne alınarak ve meslek kuruluşlarının önerileri doğrultusunda değiştirilmelidir.

5. Kamu kurum ve kuruluşlarında siyasi nitelikli ve geniş çaplı kıyım ve kadrolaşma devam etmektedir. Meslektaşlarımızın hak ve çıkarlarının korunması için emek platformunda ve hukuksal alanda mücadelemiz devam edecektir.
6. Her ilde bir üniversite mantığı ile hiçbir altyapısı ve öğretim üyesi kadroları oluşturulmadan açılan eğitim kurumları sonucunda, inşaat mühendisliği eğitim kalitesi gittikçe gerilemiştir. Bu duruma karşı duyarlılık gösteren Odamız, ancak meslek içi eğitim süreçlerinde etkili olabileceği düşüncesi ile ülke çapında, birbiriyle bağlantılı, yetkin mühendislik çalışmalarına temel oluşturabilecek bir eğitim programı ile bir Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi (MİSEM) kuracaktır.
7. Odamız, ayrıca 2004-2006 yıllarını kapsayan 39. Dönemde, kamusal alanları ilgilendiren, çeşitli uluslararası ve ulusal, seminer, sempozyum ve paneller düzenleyecek, kamu yatırımlarını yakından takip edecek, üyelerimizin sorunları ile ilgili her türlü etkinlikte bulunacak ve kamuoyunu bilgilendirme görevine devam edecektir.

- TMMOB 38. Olağan Genel Kurulu	2'de
- ECCE 39. Olağan Toplantısı - Moskova	3'de
- Rusya Yapı Mühendisleri Birliği	3'de
- 5 Haziran 2004 Dünya Çevre Günü'nde ÇMO Bir Kez Daha Uyarıyor	4'de
- Değişen-Dönüşen Kent ve Bölge Kolokyumu	4'de

KATİLLER MÜEBBET HAPSE MAHKUM OLDU PERDE ARKASINDAKİ SUÇLULAR NEREDE?

18 Ekim 2002'de, kaçak elektrik kullanan imalathane sahipleri tarafından gönderilen kiralık katiller tarafından öldürülen TEDAŞ görevlisi Elektrik Mühendisi **Hasan Balıkcı**'yla ilgili davanın son duruşması 11 Haziran 2004 günü Şanlıurfa 2. Ağır Ceza Mahkemesi'nde yapıldı.

Mahkeme, Balıkcı'yı öldüren Yılmaz Çakmak'ı ağırlaştırılmış (6 ayı hücre cezası olmak üzere) müebbet hapse, Çakmak'a yardım eden ve arabayı kullanan Şeyhmuz Diken'i ve tetikçileri kiralayarak cinayete azmettiren imalathane sahibi Zeki Akkoyun'u müebbet hapse, silahları temin eden Halim Şimşek'i önce 20 yıl, daha sonra iyi hali nedeniyle 16 yıl hapse mahkum etti. Zeki Akkoyun'un kardeşi İrfan Akkoyun ise beraat etti.

Kararın verilmesinden sonra, basına bir açıklama yapan EMO YK Başkanı Kemal B. Ulusal, bu davada mahkumiyet alanların buzdandağın görünür yüzü olduğunu, perde arkasındaki suçluların yakalanması için olayı takip etmekten vazgeçmeyeceklerini söyledi.

Hasan Balıkcı, kamunun haklarını savunduğu, "kaçak elektriğe karşı mücadele veriyoruz" diyerek sadece gecekondulardaki halkı işaret edenlere aldırmadığı ve en büyük kaçığın olduğu imalathaneleri denetlediği için öldürüldü. İmalathanelerde ve sanayide korkunç parasal kayıplara yol açan ve ülke ekonomisini olumsuz etkileyen derecede kaçak elektrik kullanılmaktadır. Hasan Balıkcı'nın çabasıyla 2001 yılında Adana'da yıllık 1.4 trilyon TL olarak görünen elektrik tahsilatı, 2002 yılında 3 trilyon TL'ye ulaşmıştı. Zeki Akkoyun'un ödediği 1 aylık fatura bedeli 3 milyar TL'den 11 milyar TL'ye çıkmıştı.

Şengül Balıkcı ve Elektrik Mühendisleri yöneticileri ve avukatları, defalarca TEDAŞ içerisinde derinlikli bir soruşturma açılmasını talep ettiler. Suç duyurusunda bulunuldular. Bakanlıkla ve TEDAŞ'la görüşmeler yaptılar. ETKB'ye olayı ayrıntılarıyla anlatan ve avukatlarımızın verdiği bilgileri içeren dilekçe gönderdiler ancak çabalar hala bir sonuç vermedi.

Hasan Balıkcı'yı unutmayacağız, unutturmayacağız!

Hasan Balıkcı'nın uğruna öldüğü mücadelesi, bu ülkenin yoksullaştırmaya, kamunun soyulmasına karşı özgürlük, eşitlik, bağımsızlık mücadelesidir. Bizler, Hasan Balıkcı'nın ailesi, örgütü, arkadaşları, onun mücadelesini sonuna kadar sürdürmeye kararlıyız. Onun ölüm emrini verenleri koruyanların, rüşvet havuzundan beslenenlerin, kamuyu soyanların, karanlık köşelerinde bu cinayetin unutulmasını bekleyenlerin peşini asla bırakmayacağız.

TMMOB 38. OLAĞAN GENEL KURULU

27-30 MAYIS 2004 TARİHLERİNDE YAPILDI

TMMOB 38. Genel Kurulu 27-29 Mayıs 2004 tarihleri arasında DSİ Genel Müdürlüğü Konferans Salonu'nda toplandı. Seçimler 30 Mayıs 2004 Pazar günü Mimarlar Odası'nda yapıldı.

Genel Kurul 27 Mayıs 2004 Perşembe günü Sabah 10.30 da açıldı. 29 Mayıs 2004 Cumartesi günü Saat 22.30 da kapandı. Üç günlük sürede Genel Kurul toplam 31 saat çalıştı.

Genel Kurula 1455 kayıtlı üyeden 967 üye katıldı.

Genel Kurul'un açılışının ardından, 38. Genel Kurul Divan Başkanlığı'na Haşim Aydınca, Başkan

yardımcılıklarına İhsan Kaş, Fatih Tacalan, Yazmanlıklara Yaşar Çevik, Hasan Esen, Niyazi Karadeniz, Tuğrul Eker seçildi.

37. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Kaya Güvenç'in açılış konuşması ile Genel Kurul görüşmelerine başlandı. Konuklar arasından KESK Genel Başkanı Sami Evren, CHP Ankara Milletvekili Yakup Kepenek, DİSK Genel Sekreteri Musa Çam, TTB Merkez Konseyi II. Başkanı Metin Bakkalçı, Emeğin Partisi Genel Başkanı Levent Tüzel, Özgürlük ve Dayanışma Partisi Genel Başkanı Hayri Kozanoğlu,

Özgür Toplum Partisi Genel Başkanı Ahmet Turan Demir, Sosyalist Demokrasi Partisi Genel Başkanı Filiz Koçali, Türkiye Komünist Partisi Genel Başkanı Aydemir Güler, Hak ve Özgürlükler Partisi Genel Başkan Vekili Fehmi Demir, İşçi Partisi Genel Sekreteri Mehmet Bedrettin Gültekin, Halkevleri Genel Başkanı Abdullah Aydın, 78'liler Birliği'nden Oktay Gülağaçı söz alarak Genel Kurula hitaben birer konuşma yaptılar.

Seçimlerde 7 sandıkta kayıtlı 1455 üyeden 909 üye oy kullandı.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Kaya Güvenç'in Genel Kurulu açış konuşması özeti

Bütün meslek mensuplarını, ama öncelikle genç meslek mensuplarını bekleyen işsizlik ve meslek dışı çalışmaya zorlanma bu sorunların başında geliyor.

Gelişmiş ülkelerle karşılaştığımız zaman olayın sayıyla doğrudan ilişkisi olmadığı anlaşılıyor. Gelişmiş ülkelerde mühendislerin ve mimarların toplam nüfusa oranı yüzde birin üzerinde seyretmektedir; buna karşın bu ülkelerde bu meslek grubunda işsizlik yok denecek kadar azdır. Ülkemizde ise, meslektaşlarımız arasında işsizliğin boyutları toplam sayının üçte biriyile ifade edilmektedir. Oysa, toplam nüfusa oranları binde altı düzeyindedir.

Yatırımların niteliği mühendislerin mimarların işsizliğinde bir başka etkidir. Ülkemiz, 1980'lerden itibaren, ulusal bilim, teknoloji, inovasyon politikalarına dayalı sanayileşme, kalkınma ve bunun tamamlayıcısı olması gereken hakça paylaşma anlayışını bütünüyle terk ederek, ucuz işgücüne, doğal kaynakların kurlsız tüketimine, kültürel varlıklarımızın yok edilmesine, topluma ait bütün varlıkların sermayeye aktarılmasına dayalı bir anlayışla yönetilmeye başlanmıştır. Durum emekçi sınıfların bütünü için geçerlidir. Ne kadar ilginçtir ki, ekonominin iyie gittiğini söyleyenler, işsizliğin arttığını itiraf etmek zorunda kalyorlar.

Ekonomi iyie gidiyor, ama mühendis - mimar işsiz, işçi işsiz, köylü işsiz ve ürünsüz. Zaten IMF'nin, Dünya Bankasının, Dünya Ticaret Örgütü'nün, Avrupa Birliği'nin dayattığı politikalar teslim olmuş siyasi iktidarlar açısından, bu durum bir sorun oluşturuyor. Çünkü bu siyasi iktidarlar "nerede ucuz işgücü var, nerede kurlsız çalıştırma mümkün, ben gider fabrikamı orada kurarım "diyen uluslararası sermayenin ve yerli zantıların iktidarlarıdır.

Özel sektörde çalışan meslektaşlarımız, diğer işçiler gibi sermayenin sınırsız kar arayışlarının kurlsızlığına terk edilmek istenmektedir. Başbakanlıkta sermaye örgütleriyle yürütülen Yatırım Ortamının iyileştirilmesi çalışmalarının bir ürünü olan yeni iş yasasıyla, iş güvencesi ortadan kalkmıştır. Sendikal etkinlikler neredeyse yasaklanı hale gelmiştir. Çalışanlar işsizlikle yoksulluk ücretleri arasında tercihe zorlanmaktadır.

Son yıllarda inşaat sektöründe yaşanan gerileme, bu sektörde hizmet veren serbest çalışan meslektaşlarımızı gizli işsizlikle baş başa bırakmıştır.



Gelişmiş ülkelerde mühendislik etkinlikleri, araştırma ve geliştirme ile tasarım işlevlerinde yoğunlaşmaktadır. Bizde ise istihdam olanağı bulan meslektaşlarımızın büyük çoğunluğu, bu işlevler dışında çalışmaktadırlar.

Ve son olarak, uygulanan yeni liberal politikalar ve uluslararası düzenlemeler, tüm meslek mensuplarımızı GATS, mesleklerin karşılıklı tanınması, eğitimde nitelik sorunu gibi konularda, yabancı meslek mensuplarıyla kendi ülkemizde eşit rekabet edebilme koşullarını ortadan kaldırır niteliktedir.

Özetle, bütün çalışanlar gibi, mühendisler ve mimarlar da küreselleşmenin tehdidi altındadır.

Bu koşullar bizi, içinde yer aldığımız emekçi sınıflarla daha yakın bir işbirliğine götürdü. Çünkü sorunlar ortak, çünkü çözüm yolları ortak.

Savaşta topluma hizmet edilemeyeceği için bütün barışseverlerle birlikte olduk. Kamunun tasfiyesiyle, en zorunlu kamu hizmetleri bile ticari meta haline geleceği için, kamu çalışanlarının iş güvenceleri ortadan kalkacağı için kamu yönetimini yeniden düzenleyen tasarıya kaşı çıktık.

Demokrasiyi savunduk. Demokrasinin Avrupa Birliğine üyelik sürecinin pazarlık sınırında bırakılmasına kaşı çıktık. Hak arama mücadelesinin sınırlarının genişletilmesini savunduk. Kürt sorununun demokrasinin eksiksiz uygulanmasıyla, insan hak ve özgürlüklerinin hayata geçirilmesiyle çözüleceğini belirttik. Barış ortamının devamını tehlikeye düşürecek gelişmelere kaşı çıktık.

Özelleştirmelere, topluma ait kaynakların yok edilmesine kaşı işçilerle, kamu çalışanlarıyla omuz omuz olduk. İşsizliğe, yoksulluğa, sömürüye kaşı istihdamı, toplumun refahını, hakça paylaşımı savunduk.

Odalarmızla birlikte mücadele etmeye çalıştık. Gündemimizi, çalış-

malarımızı, görüşlerimizi ve mücademizi ortaklaştırmak için çaba harcadık. TMMOB ve Odalarımızın gerçekleştirdikleri yüzlerce etkinlik, TMMOB'nin bir bütün olarak düşünsel zenginliğini oluşturuyor, birikimine katkıda bulunuyor, emekten yana politikalar geliştirmeye kaynak sağlıyor.

Bu çalışmalarımız hiçbir zaman sermaye sınıflarının iktidarlarının çıkarlarıyla bağdaşmadı. 3 Kasım seçimlerinden sonra oluşan iktidar da bu anlamda bir istisna olmadı.

Katliamlardan, işkencelerden, işgallerden sorumlu birisini, Bush'u Ankara'da ağır lamaya hazırlıyorlar; bunu kabul edemiyorum.

Emperyalist işgale kaşı ilk ulusal kurtuluş savaşının verildiği bir ülkenin başkenti emperyalist işgallerin baş sorumlusuna ev sahipliği yapacak; bunu kabul edemiyorum.

"NATO'dan size ne" diyorlar. Bilmiyorlar mı ki NATO demek, uluslararası tekeli sermayenin sınırsız, kurlsız ve vahşi egemenliğinin korumasıdır? Bilmiyorlar mı ki NATO demek katliamların sorumlularının vurucu gücüdür? Bilmiyorlar mı ki NATO demek savaş demek, insanlığın refahı için kullanılması gereken trilyonlarca doların birkaç çok uluslu şirkete aktarılması demektir?

NATO'yu kurma gerekçeleri komünist sisteme kaşı sözde hür dünyayı korumaktı. Peki şimdi sosyalist sistem de olmadığına göre bu NATO kime kaşıdır? Düşmanları dünyanın emekçi sınıflarıdır, yoksul halklarıdır. Kuruluşunda da öyleydi, şimdi de öyledir.

NATO'ya kaşı çıkmak emeği savunmaktır, insani savunmaktır, toplumu savunmaktır. Savaşa kaşı çıkmaktır.

Görevimizin bilimle toplumu buluşturmak olduğunu anlayamazlar. Araştırmanın inceliğini, tasarlamının güzelliğini, yapmanın heyecanını, üretmenin coşkusunu, halka hizmet etmenin mutluluğunu anlayamazlar. Anlayamazlar savaş olursa bu güzelliklerin olmayacağını.

Emperyalizmin çirkin yüzünü örten maskeyi araladık.

Şimdi sıra bu maskeyi bütünüyle indirmeye geldi. Şimdi sıra başka bir Dünya yaratmaya geldi. Şimdi sıra başka bir Türkiye yaratmaya geldi. Şimdi sıra emekten yana bir siyasi iradeyi yaratmaya ve iktidara taşımaya geldi.

Bunu yapabiliriz. Yolumuz açık olsun.

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ'NİN ONURLU YÜRÜYÜŞÜ VE DİK DURUŞU DEVAM EDİYOR, DEVAM EDECEK

TMMOB 38. Olağan Genel Kurulu, 27-30 Mayıs 2004 tarihleri arasında ülkemizin dört bir yanından gelen bine yakın mühendis, mimar ve şehir plancısı delegenin katılımıyla Ankara'da toplandı. Genel Kurul delegelerince belirlenen TMMOB Yönetim Kurulu 12 Haziran 2004 tarihinde ilk toplantısında kendi arasında görev dağılımını gerçekleştirdi.

Mehmet Soğancı	Yönetim Kurulu Başkanı
Oğuz Gündoğdu	Yönetim Kurulu II. Başkanı
A. Betül Uyar	Yönetim Kurulu Saymanı
Hüseyin Yeşil	Yürütme Kurulu Üyesi
Ekrem Poyraz	Yürütme Kurulu Üyesi
Alaeddin Aras	Yürütme Kurulu Üyesi
Baki Remzi Suiçmez	Yürütme Kurulu Üyesi

Görev dağılımın ardından TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı yaptığı açıklamada özetle TMMOB'nin ve bağlı odalarının mesleki demokratik kitle örgütleri olduklarını belirterek, örgütün demokratik ve yurtsever karakterde, emekten ve halktan yana, anti-emperyalist olduğunu belirterek "Yeni Dünya Düzeni" teorilerinin, ırkçılığın ve gericiğin kaşımda bulunduğunu belirtmiştir.

TMMOB'nin, politikanın oluşturulmasında ve uygulamasında demokratik merkezîyetçi yöntemleri uyguladığını; karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcılığı benimsediğini belirten Soğancı TMMOB ve bağlı odaları ile birlikte, mühendis ve mimarların meslek alanlarını düzenlemeyi, üyesinin ve halkın çıkarlarını korumayı hedeflediğini söylemiştir.

TMMOB'nin ülkenin demokratikleşmesi için çaba sarf edeceğini; kamuoyu oluşturmaya yönelik çalışmalar içinde tartışmasız yer almayı; demokratik kitle ve sivil toplum örgütleri ile ilkel ve demokratik işbirliği içerisinde olmayı temel ilke belirlediklerini ifade etmiştir.

Soğancı "Uzun geçmişimize dayanan deneyim ve bilgi birikimimiz ışığında günümüzün yüklü gündemi ve sorunları değerlendirildiğinde; mesleki, demokratik, kitle örgütü olmanın sorumluluğuyla hareket ederek çağdaş, bağımsız, demokratik ve sanayileşen bir Türkiye özelemler, üyelerimizin sorunlarının toplumun sorunlarından ayıramayacağı bilinciyle, halktan ve emekten yana tavır alan, bu doğrultuda politikalar üreten ve mücadele veren bir TMMOB'ye üyelerimiz ve halkımızın ihtiyacı devam etmektedir. TMMOB, toplumsal muhalefetin odağında yer alarak bu onurlu yürüyüşüne devam edecektir" diyerek sözlerini bağlamıştır.



ECCE 39. OLAĞAN TOPLANTISI - MOSKOVA



ECCE'nin (Avrupa İnşaat Mühendisleri Konseyi/European Council of Civil Engineers) 39. Olağan Toplantısı 20-21-22 Mayıs 2004 tarihlerinde Moskova'da yapıldı. Evsahipliğini ROIS (Rusya Yapı Mühendisleri Birliği)'in üstlendiği toplantıya aralarında Türkiye'nin de bulunduğu 18 ülkeye ait temsilciler katıldı. Odamızı Başkan Taner Yüzgeç, TMMOB YK

Üyesi Ali Açan ve Genel Sekreter Gülay Özdemir temsil ettiler. Rusya Yapı Mühendisleri Birliği (ROIS)'e dair toplantı açılışında ROIS yöneticileri tarafından yapılmış olan bir tanıtımı yandaki sütunlarda bulacaksınız.

Toplantının ilk günü ROIS adına iki sunu gerçekleştirilmiştir. Moskova Bölge Hükümeti başkan yardımcısı Alexandre Gornostaeu'in yaptığı sunu "Moskova Bölgesi Özelinde Yapı Gelişimi" olurken, "Büyük Megapollerde Çevresel Koruma Çerçevesinde Yapı Gelişimi" başlıklı sunu Moskova Şehircilik Geliştirme Bölümü Başkan Yardımcısı Sergei Ambartsumyan tarafından yapılmıştır.

ECCE 39. Olağan Toplantısına damgasını vuran tartışma konusu, WCCE'nin (Dünya İnşaat Mühendisliği Konseyi/World Council of Civil Engineering) oluşturulma çabaları olurken, aralarında Türkiye'nin de yer aldığı pek çok ülke konuya dair "Taslak Çalışma"nın yetersiz olduğu ve detaylandırmaya ihtiyaç duyulduğu yönünde görüş bildirdiler. Katılımcı ülkelerden 3 tanesi, mevcut haliyle derhal girişimde bulunulmasını önerirken, 1 üye ülke böyle bir girişimde bulunulmamasını önermiştir. Tartışma sonucunda, tüm üye ülkelerin konuyu kendi ulusal meslek örgütlerinde bir kez daha değerlendirerek, eleştiriyi ve çekincelerini de içeren bir yaklaşım raporunu ECCE başkanlığına Haziran ayı içerisinde sunmaları konusunda fikir birliğine varılmıştır.

22 Mayıs 2004 Cumartesi günü toplantılar, ünlü yazar Çehov'un yaşadığı köy olan ve son 50 yıldır kent kimliğine bürünen Checkov'da yapılmıştır. "Moskova Bölgesi" dahilinde bulunan Moskova'ya 150 km uzaklıktaki Checkov'da toplantının yapıldığı Spor Kompleksi içerisinde yer alan yüzme havuzu, basketbol sahası, buz paten alanları ve pek çok fasiliteye sahip böylesi devasa bir spor kompleksinin yaklaşık 80.000 nüfuslu bir kent için inşa edilmiş olması çok çarpıcı bir unsur olarak görülmüştür.

ECCE bünyesinde bulunan Çalışma Kurullarından "Eğitim" ve "Mesleki Tanınırlık" gruplarına üye olan İMO, 21 ve 22 Mayıs 2004 günleri yapılan bu kurulların çalışmalarına katılmış ve katkıda bulunmuştur.

Prof. İacint Manoliu'nun başkanlığını yürüttüğü "Education Task Force /Eğitim Çalışma Kurulu"nda, yapılan tartışmalar Bologna Deklerasyonu çerçevesinde gerçekleştirilmiştir. Bologna Deklerasyonunu kabul eden ülkelerin yaşanmış ya da yaşamakta olduğu deneyimler ile bu sürece hazırlanan ülkelerin kendi ulusal eğitim sistemleri ile Bologna Deklerasyonunu uyumlaştırma çabaları ifade edilmiştir. Bu çalışma grubunun hazırlamakta olduğu "Avrupa'da İnşaat Mühendisliği Eğitimi" kitabında yer alacak her üye ülkenin raporlarına, "Bologna Deklerasyonu" yönü ile ilgili olarak da bir ilave yapılması istenmiştir. Daha önce Kurul'a göndermiş olduğu yaklaşık 40 sayfalık Türkiye raporlarıyla olumlu tepkiler alan İMO Bologna Deklerasyonu ile ilgili olarak detaylı bir raporu toplantı sonrası hazırlayarak Prof. Manoliu'ya iletmıştır.

Rus Eğitim sisteminin detaylı olarak tartışıldığı bu bölümde aktarılan bazı nümerik değerler aşağıda verilmiştir:

- Rusya'da inşaat mühendisliği ile ilgili olarak 125 üniversite bulunurken, bunlardan 21 tanesi sadece "İnşaat Mühendisliği Üniversitesi"dir. Diğer 104 adedi ise Teknik Üniversitelerde yer alan "İnşaat Mühendisliği Fakülteleri"dir.

"İnşaat Mühendisliği Üniversitesi" kapsamında ise;

- En az 10 fakülte yer almaktadır.

- Bağırında bulundurduğu bölüm sayısı 65'dir.

- Ortalama öğrenci sayısı 12.000 civarındadır.

- Ortalama profesör sayısı 1.000 civarındadır.

- Mezun sayısı 1.600-1.700/yıl

- Üniversite eğitim süresi (BSc): 5 yıl

- Master derecesi (MSc) akademik ve profesyonel uygulama olarak ikiye ayrılmakta ve süre olarak da 2 ile 3 yıl arası değişiklik göstermektedir.

Prof. Carsten Ahrens'in başkanlığını yürüttüğü "Professional Recognition Task Force/Mesleki Tanınırlık Çalışma Kurulu"nda ise Avrupa Parlamentosu'na ve Avrupa Konseyi'ne sunulan ve üzerinde hala yoğun tartışmaların olduğu "Mesleki Tanınırlık Direktifi" kapsamında yer alan sunu revizyonlar tartışılmıştır.

İMO'nun Ankara'da AB Genel Sekreterliği'nce yürütülmüş olan ve AB üyelik süreci uyum çalışmaları kapsamında Türkiye'de yürütülen "Mesleki Tanınırlık Yasa Taslak Tasarısı" çalışmaları ile de bütünleştirilen bu çalışmaların Avrupa Parlamentosundaki seçimler sonrası oluşacak yeni parlamento üyeleri ile gerçekleştirilme projeksiyonu üzerinde durulmuştur.

ROIS'in yoğun bir konuşma severlik ile ev sahipliğini üstlendiği ECCE toplantısı, bir sonraki toplantının Ekim 2004'te Hırvatistan'ın Zagreb kentinde yapılması kararıyla sona ermiştir.



RUSYA YAPI MÜHENDİSLERİ BİRLİĞİ

ASSOCIATION OF CONSTRUCTION ENGINEERS OF RUSSIA - (ROIS)

Rusya Yapı Mühendisleri Odası (ROIS), 1993 yılında Rusya'nın ileri gelen mühendisleri, mimarları, bilim adamları, sektör liderlerinin inisiyatifleri ile kurulmuştur. ROIS aktiviteyi 1866 yılında kurulmuş olan Rusya İnşaat Mühendisleri Topuluğu gelenek ve temeline dayanmaktadır.

ROIS, bireysel üyeliklerden oluşan bağımsız bir kamu kuruluşu olup, inşaat mühendisliği alanlarından olmasının yanı sıra, ilişkili disiplinlerden ileri gelen ve yetkin mühendisleri, bilim adamlarını, teknik çalışanları, çeşitli kurumlardan ve kamu organizasyonlarından yetkilileri bir araya getirmektedir.

ROIS aktiviteyi, Rusya Federasyon Başkanı, Rusya Federasyon Devleti ve Rusya Federasyonu Bölgesel Başkanları'nca desteklenmekte ve sürekliliği doğrultusunda cesaretlendirilmektedir.

ROIS, konusuna dair yasal düzenlemelere katılıma bulunarak, ilgili kamu kurumları ve yetkilileri ile işbirliği halinde çalışmalarını yürütmektedir. ROIS çalışmaları süresince, üyeler tarafından 30'un üzerinde yatırım, yapılaşma gibi konu çerçevesinde yasa ve yönetmelik taslağı hazırlanmıştır. Bu yatırım-yapılaşma ilişkisini sağlama amacı ile yürütülen Kamu İlişkileri Konseyi ve profesyonel organizasyonlarda, ROIS üyelik temeline dayalı aktif rol almaktadır.

Rusya genelinde, ve özellikle olarak Moskova dahilinde nüfus artışından kaynaklanan mevcut altyapı ve yapılaşmanın yetersiz kalacağı öngörülmesi ile, geliştirilmiş kentleşme projeleri başlatılmıştır. Bu çerçevede, geçmişten gelen köklü Rusya mimarisi ve yapı geleneklerine sadık kalma amacı doğrultusunda şehir dışı doğru büyümesini yasınmayan projelendirme yapılmıştır. 2020 yılı baz alınarak gerçekleştirilen projeksiyonlarda nüfus değişimleri ve yaşam standartları kriterlerine bağlı olarak, geliştirilme ihtiyacı gösteren unsurlara öncelik verilmiş, bunun yanı sıra, inşaat mühendisliği teknolojilerinde ilerlemeyi amaçlayan yeni uygulamalar yapılması düşünülmüştür.

Nüfus yoğunluğunun ve sürekli değişim gösteren yaşam standartlarının toplum çıkarları ön planda tutularak yapılandırma projeleri içinde yer alması sağlanmaktadır. ROIS çerçevesinde bu yapılaşma ve projelendirme süreçlerinde aktif katılım sağlanmakta, Moskova ve diğer gelişim bölgelerinde yapı stoku mekanizmasının kontrollü gelişiminin sürdürülebilirliği amaçlanmaktadır. Kentleşme planları içerisinde Rusya'nın kültürel zenginliklerini barındırmak, sürdürmek ve gelecek nesillere iletmek çabası canlı tutulmaktadır.

Bu çerçevede, ROIS, inşaat mühendisleri ve teknik uzmanların mesleki deneyim, birikim ve uygulama becerilerini etkinleştirmek, uygulamalarına yeni başlayan Yapı Uzmanları Sertifikasyonu Merkezi kapsamında, sektör mühendislerinin ve teknik uzmanların uluslararası standartlara ve uygulamalara paralel olarak sertifikalandırılmasını, ve bu doğrultuda mesleki eğitimin sürdürülmesini sağlamaktadır.

2000 yılından itibaren ROIS Rusya temsilcisi olarak Avrupa İnşaat Mühendisleri Konseyi (European Council of Civil Engineers-ECCE) üyesidir.

ROIS çerçevesinde ileri gelen deneyimli meslektaşların danışmanlığı büyük önem taşımaktadır. Rusya genelinde 50 bölgede aktiviteyi sürdürmekte olan Birlik şubeleri temel yapı problemlerinden sorumlu olan bölgesel yönetim başkan-

ları veya yapı ve tasarım organizasyonlarının başkanları tarafından kontrol edilmektedir.

Odanın yasal amaçları doğrultusunda aktiviteyi gerçekleştirmesi için, Yürütme Kurulu altında yer alan bir çalışma grubu tarafından ekonomik araştırmalar yapılmakta, ROIS'in mali profilinin desteklenmesi amacı doğrultusunda çalışılmaktadır.

ROIS'İN BAŞLICA AMAÇLARI VE AKTİVİTE YÖNELİMLERİ

Katılımcıların profesyonelliği ve yetkinliği göz önüne alınarak, ROIS aşağıdaki gibi gruplandırılacak amaçları üstlenmektedir:

- inşaat mühendisliği ve inşaat sektörüne ilişkin yasa yönetmelik çalışmalarında aktif yer almak

- genel ve bölgesel program ve projelerin geliştirilme, uygulama aşamalarında uzmanlık ve danışmanlık görevlerini üstlenmek

- yeni teknolojilerin geliştirilip tanıtılması doğrultusunda başlatılan bilimsel ve teknik araştırmalara destek olmak

- uluslararası standartlara uyumlu şekilde sertifikasyon vermek ve gönüllü mesleki eğitimin sürekliliğini sağlamak

- ulusal ve uluslararası konferanslar, sempozyumlar, bilimsel-teknik seminerler düzenlemek

- inşaat mühendisliği alanlarında bölgesel yetkililer ve yetkin kurumlar ile ilişkide bulunmak

- bilimsel ve teknik gelişmelerin uygulanmasını sağlamak

- kamu kurumlarının sektör ile ilişkisini geliştirme amacı ile hareket etmek, ve çeşitli teknik komitelerde, komisyonlarda, konseylerde yer almak

- üyelerin alanlarında gelişimlerini sağlamak ve bu gelişimleri takdir etmek doğrultusunda ödülleri vermek ve verilmesini desteklemek

- ROIS üyelerini sosyal ve yasal olarak desteklemek

- ROIS çatısı altında kurulan komisyon aktiviteyi ve ekonomik çalışma grubunu destekleyerek gereken düzenlemeleri yapmak

ROIS olarak son yıllarda üstlenilen en öncelikli sorumluluk, sertifikasyon sistemi ve lisans sonrası mesleki eğitimin geliştirilerek sağlanması konuları olmuştur. Bu konuda uluslararası uygulamalardan örnek alınmakta, standartların uyumunun sağlanması amaçlanmaktadır. Uluslararası İnşaat Mühendisleri Enstitüsü (IICE - İngiltere) ve Avrupa İnşaat Mühendisleri Konseyi (ECCE) örgütleri ile bilgi alışverişinde bulunarak yönlendirme ve destek alınmaktadır.

Rusya inşaat mühendislerinin mesleki eğitimlerinin sağlanması doğrultusunda, ROIS, Rusya Yüksek İnşaat Mühendisliği Eğitimi Derneği ve Moskova Devlet İnşaat Mühendisliği Üniversiteleri ile birlikte bir eğitim merkezi kurulmuştur. Bu merkezde, amaç doğrultusunda değerlendirilerek çağrılan çeşitli profilden eğitmenin, eğitim düzeninin uluslararası standartlara ve mesleki eğitimlerine benzer biçimde uygulamalara geçtiği belirtilmelidir.

ROIS'in yakın plan öngörülmesi, organizasyonun ülke genelinde meslek çerçevesinde öncelikli ulusal örgüt haline gelmesini sağlamak, Rusya'da bölgesel yapılaşmayı yaratmak, sertifikasyon verme ve mesleki eğitim uygulamalarının gelişimini ve sürdürülebilirliğini sağlamak olarak özetlenebilmektedir.

5 HAZİRAN 2004 DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ'NDE ÇMO BİR KEZ DAHA UYARIYOR!

5 Haziran Dünya Çevre Günü; 5 Haziran 1972 yılında Stockholm'de toplanan "Birleşmiş Milletler Çevre ve İnsan Konferansı"nın yıldönümü olan tarihtir. Bu konferansta BM "temiz ve sağlıklı bir çevrede yaşamın temel bir insan hakkı olduğunu karar altına almıştır. 1970'li yılların ikinci yarısından itibaren, konferansın önemine istinaden, bu konferansta alınan kararların bir anlamda çevre koruma alanında milat olması gerçeğinden hareketle, konferansın toplandığı tarih, DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ ilan edilmiştir.

Stockholm'den bu yana, dünyada ve ülkemizde bir dizi değişim yaşanmış, ancak değişmeyen olgu çevre sorunlarının kendisi olmuştur. Tüm iyi niyetli çabalara rağmen, küreselleşmenin yansımaları doğal varlıklar ve insanlık üzerinde yeni bir kabus yaratmıştır.

Küreselleşme ve Çevre Alanına Yansıyanlar

Dünyayı kendilerine sınırsız bir pazar haline getirmek isteyen emperyalist güçler; başta Ortadoğu olmak üzere dünyanın değişik coğrafyalarında, insanı ve geleceğimizi yok etme çabalarına ısgallerle, kitlesel katliamlarla devam etmektedirler.

Bu küresel paylaşım savaşlarının ortasında yer alan ve açlığın, yoksulluğun, işsizliğin ve toplumsal yozlaşmanın can yakıcı bir biçimde yaşandığı ülkemiz ise; IMF ve Dünya Bankası politikalarından, (GATS) Hizmet Ticareti-Genel Anlaşması gibi uluslararası anlaşmalardan, Avrupa Birliği uyum sürecinden nasibini almaktadır.



Su ve Yaşam

Birleşmiş Milletler Çevre Programının (UNEP) 2002 yılında yayınladığı 3. Küresel Çevre Raporuna göre, başta Afrika ve Asya kıtalarında yaşayanlar olmak üzere, dünyada 1,1 milyar insan güvenli içmesuyu, 2,4 milyar insan ise güvenli artma hizmetlerinden yoksundur.

2002 yılında düzenlenen Dünya Sürdürülebilir Kalkınma Zirvesinde ise, son 10 yılda temiz suya erişim ve atıkların artımında karşılaşılan yetersizliklerin sebep olduğu çocuk ölümlerinin, 2. Dünya Savaşından sonra yaşanan silahlı çatışmalarda kaybedilen insan sayısından fazla olduğu gerçeğini gözler önüne sermektedir.

İklim Değişikliği

1900 yılından bu yana küresel ölçekteki toplam sera gazı salımlarının %80'i OECD ve eski Doğu Bloku ülkelerinden kaynaklanmaktadır. Çeşitli senaryolara göre yapılan kestirimler ise, seragazi salımlarındaki artışa paralel olarak 21. yüzyılın sonunda, ortalama olarak 1.4 ile 5.8° C arasında sıcaklık artışı olacağı öngörülmektedir.

Bu artışlara bağlı olarak; gelecek yüzyıl içinde deniz seviyesinde yükselme, okyanus akıntılarında farklılaşma, aşırı hava olaylarının şiddeti ve sıklığında artış, şiddetli kuraklıklar gibi dünya iklim sisteminde çeşitli etkilenmeler beklenmektedir.

Bu artışlara bağlı olarak; gelecek yüzyıl içinde deniz seviyesinde yükselme, okyanus akıntılarında farklılaşma, aşırı hava olaylarının şiddeti ve sıklığında artış, şiddetli kuraklıklar gibi dünya iklim sisteminde çeşitli etkilenmeler beklenmektedir.

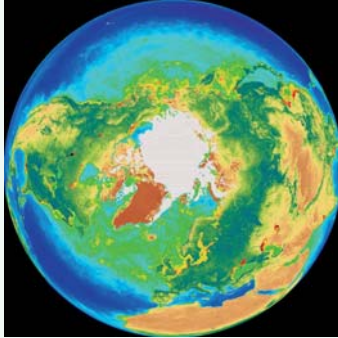
Ülkemizin Çevre Performansı ve Çevre Sektörünün Sorunları

Ülkemizde genel politika süreçleriyle büyük bir uyum içinde, çevre alanı da yıllar boyunca istismar edilmiş, bir talan ve yağma olanağı olarak yerli ve yabancı sermayenin hizmetine sunulmuştur. Çevre sorunlarına ilişkin politika yoksunluğu ve yasal karmaşa, denetim ve yaptırım eksikliği gibi sorunlar; doğal olay olan depremlerin katliama, yağışların sel felaketlerine, yanlış yerleşim politikalarının rant kavgalarına, çöp dağlarının bombalara dönüşmesine neden olmaktadır.

Ülkemizin çevre alanındaki yatırımlarını gerçekleştirmemesinin temel nedenleri olarak finansman ve çevre sektörünün oluşturulmaması olarak sıralanabilir. Yürütülen araştırmalarda, ülkemizdeki temel çevre sorunlarının çözümüne yönelik yapılabilecek altyapı yatırımları için 30 ile 50 milyar Euro arasında bir finansmana ihtiyaç bulunduğu belirtilmektedir. Yurtdışı krediler ile projelendirilen çevre yatırımları hem pahalı olmakta, hem de hizmetlerin yabancı firmalar tarafından yürütülmesi ve kullanılan malzemelerin büyük bölümünün krediyi veren ülkeden alınma zorunluluğu nedeniyle ülke ekonomisine yeterince katkı sağlayamamaktadır.

Son Sözü İnsanlık Söyleyecektir...

TMMOB Çevre Mühendisleri Odası



TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Adına Sahibi
Taner YÜZGEÇ

Yazı İşleri Müdürü
Zeki ERGİNBAŞ (1976-1977)
Ahmet GÖKSOY

TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI'NIN YAYIN ORGANIDIR. 15 GÜNDE BİR YAYINLANIR.

ADRES: SELANIK CAD. NO:19/1 06190 KIZILAY / ANKARA

TEL: 0.312.419 38 82 FAKS: 417 06 32 E-POSTA: imo@imo.org.tr WEB: www.imo.org.tr

DİZGİ MİZANPAJ: TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI

YAYIN GÖREVLERİ: CEMAL ÇİMEN - ZÜHTÜ KAYALI - CELAL UYAR

Teknik Güç'de yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek yayınlanabilir.

DEĞİŞEN - DÖNÜŞEN KENT VE BÖLGE KOLOKYUMU

6 KASIM 2004

ODTÜ KÜLTÜR VE KONGRE MERKEZİ - ANKARA



Özellikle son yirmi yılda; küreselleşme ile birlikte yaşanan değişim ve dönüşüm kaçınılmaz olarak toplumsal dinamiklerin merkezine yerleşmiştir. Bu bağlamda kentler; ekonomik, sosyal, kültürel, siyasal ve mekansal sorun ve süreçlerin odaklarına dönüşmüştür. Bu değişim kendisini iki eşzamanlı süreçle göstermektedir. Kentler bir yandan bütünleştiği bir yandan da ayrıştırıcı süreçleri yaşamaktadır. Bu dinamikler bağlamında kentleri geleneksel tanımlar çerçevesi içinde anlamak ve kavramsallaştırmak olanağı kalmamıştır.

21. yüzyıl başlarında bu oluşumu kavramak amacıyla geliştirilen yaklaşımlar "küreselleşme" olarak adlandırılan süreç yanlısı ya da karşıtı söylemler üzerine kurulmuştur. Bu yaklaşımların temelinde küreselleşmenin, gündelik yaşamdaki ilişkiler ve bunun mekansal boyutu üzerindeki dönüştürücü etkisi bulunmaktadır. Bilişim teknolojisinin getirdiği yeni olanaklar ve sermayenin önündeki engellerin ulus aşırı güçlerin liderliğinde oluşturulan yeni politikalarla ortadan kaldırılması, varolan kentlerin yeniden yapılanmasına ve yeni coğrafyaların belirmesine neden olmuştur. Bu süreçte önce "dünya-kenti" daha sonra da "küresel-kent" kavramı bilimsel yazına girmiştir.

Geçmişte bir merkez etrafında gelişen kentler giderek büyüyen çok merkezli, çeşitli yoğunluktaki yerleşme birimlerini kapsayan bölgesel alanlara dönüşmeye başlamıştır.

Bu dönüşümün Türkiye'deki yansımaları da izlenmektedir. Kimi kentler, oluşan kentsel bölgeler aracılığı ile küresel sistemle bütünleşirken kimi kentler bu sürece eklenemediği için dışlanmaktadır. Küresel sisteme eklenemeyen İstanbul gibi kentler bir yandan sermaye akışından faydalanırken bir yandan da yaşanabilir bir kent olmak için gerekli teknik ve sosyal alt yapıya yeterli düzeyde sahip olmadıkları halde sermaye akışından bu eksiklikleri gidermek yönünde yeterince yararlanamamaktadır. Diğer taraftan, başta İstanbul olmak üzere deprem riski altındaki kentlerde depreme karşı hazırlıkların planlanması Doğu Marmara Depremi'nden buyana gündemin en ön sıralarına yerleşmiştir. Sisteme eklenemeyen kentler ise bölgesel eşitsizlik ve sosyal adalet sorunlarını daha ağır yaşamaktadırlar.

Yaşanan bu ekonomik ve sosyal dönüşüm yönetsel boyutta yeni düzenlemeleri zorunlu kılmaktadır. Ancak ülkemizde idari sınırlar, ekonomik ve sosyal bütünlük, etki-leşim alanları ile örtüşmemektedir. Diğer taraftan bu süreçte yeni aktörler ortaya çıkmakta, kentlerin ve kentsel bölgelerin yönetimi ve planlanmasında ilgili merkezi ve yerel yönetim birimlerinin yanısıra sivil toplum kuruluşlarının da potansiyellerini harekete geçirecek ve katkılarını sağlayacak yaklaşımlar gündeme gelmektedir.

Henüz sınırları tanımlanamayan "kentsel bölgelerin" ya da "bölge kentlerin" kuramsal olarak nasıl ele alınacağı; planlama, uygulama, yönetim ve örgütlenme açılarından hangi sorunları beraberinde getireceğinin tartışılması ve bunlar ışığında şehirçilik ve kent planlaması pratikleri ile planlama eğitiminin nasıl yenileneceği, disiplinimizin yeni gündem konularını oluşturacaktır.

Dünya Şehirçilik Günü 28. Kolokyumu'nda kentlerimizin bu gününü olduğu kadar geleceğini de ilgilendiren bu süreçlerin ve sorunların kavranması ve anlaşılması, gerekli planlama yaklaşımlarının geliştirilmesi ve uygun uygulama araçlarının tanıtılması konuları tartışılacaktır.

Bu çerçevede "Kentsel Sınırların Ortadan Kalkması Sürecinde 'Kentsel Bölge' Olgusu ve Dönüşümüne İlişkin Kuramsal Yaklaşımlar, Eğilimler, Görüşler ile Türkiye'de 'Kentsel Bölge' oluşumu konusunda yurt içi ve yurt dışı davetli konuşmacıların sunuşlarının ardından;

Küreselleşen dünyaya eklenen ve eklenemeyen kent ve bölgelerde mekansal farklılaşmalar, ekonomik ilişkiler, politikalar ve yeni ilişki ağları (Sanayi üretimindeki değişim ile hizmet sektöründeki gelişim, kentlerin yayılması ve bölgesel kentlerin oluşumu üzerine etkileri); kentler, bölgeler, devlet ve pazarlar arası yeni ilişki ağları, eklenemeyen kentlerin ulus-devletin etkinliğinin azalması sonucu karşılaştıkları sorunlar, yeni yaklaşımlar ve kurumsallaşma biçimleri...vb.),

Türkiye'nin değişen yerleşme düzeni ve mekansal örgütlenmesi (Kentsel ve bölgesel mekanda dönüşümler; Kent merkezleri ve yeni kentsel tüketim mekanları, düzenli ve düzensiz konut alanları, seçkinleştirme; tarihi ve doğal mirasın korunması; emek piyasası ve sosyal yapıdaki değişimler; kentsel yoksulluk; aktörler arası ortaklık ve yeni ilişki ağları; yerel yönetim kademeleri arasındaki ortaklık ve yeni ilişki ağları...vb.),

"Kentsel Bölge" içinde planlama pratikleri, yeni uygulamalar ve 21. yüzyılda planlama eğitimi (Kentsel bölge içindeki gelişmeler, uygulama sorunları ve planlama pratikleri; risk ve afet yönetimi; planlama eğitimi/pratiğinde kullanılacak yeni yöntem ve teknikler; planlama eğitimindeki yeni talepler ve demokratik bir öğrenme süreci olarak planlama; Avrupa Birliği ve planlama standartları...vb.),

temaları çerçevesinde oturumlar düzenlenerek akademik ve uygulama alanlarındaki bilgi ve deneyim birikimi bir araya getirilecektir

Kolokyum İletişim Adresi

TMMOB Şehir Plancıları Odası Genel Merkezi

Hatay Sokak 24/17 Kocatepe/ANKARA

Tel:(312)417 87 70 - Faks:(312)417 90 55 - E-Posta: spo@spo.org.tr - www.spo.org.tr

TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI ANA YÖNETMELİĞİ

28 Mayıs 2004 tarihli 25475 sayılı Resmî Gazete

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği İnşaat Mühendisleri Odasından:

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği İnşaat Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği BİRİNCİ BÖLÜM

Dayanak, Kapsam, Kuruluş, Tanımlar ve Amaç

Amaç

Madde 1- Bu Yönetmeliğin amacı, İnşaat Mühendisleri Odasının işlevine ve işleyişine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2- Bu Yönetmelik, İnşaat Mühendisleri Odasının üyeleri, organlarının görev ve yetkileri, şube ve temsilcilikler, mali hükümler ve oda seçimlerine ilişkin düzenlemeleri kapsar.

Hukuki Dayanak

Madde 3- Bu Yönetmelik, 27/1/1954 tarihli ve 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu'nun 13 üncü ve 39 uncu maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4- Bu Yönetmelikte geçen;

TMMOB / Birlik: Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğini

Oda: İnşaat Mühendisleri Odasını,

Şube: İnşaat Mühendisleri Odası Şubesini,

Üye: İnşaat Mühendisleri Odası Üyesini,

Birlik Delegatesi: TMMOB Genel Kurulunun İnşaat Mühendisleri Odası Delegatesini,

Delege: İnşaat Mühendisleri Odası Genel Kurul Delegatesini tanımlamaktadır.

Odanın Amaçları

Madde 5- Oda; Halkın ve Ülkenin yararını, mesleğin gelişmesini, meslek mensuplarının onur, hak, yetki ve mesleki çıkarlarını korumak, geliştirmek amacı ile;

a) Dünya ve Ülkemizdeki inşaat mühendisliği alanındaki gelişmeleri ülke çıkarlarına uygun bir biçimde yaygınlaştırmaya çalışmak, gerekirse ülke dışındaki ilgili meslek örgütleriyle ilişki kurmak, üyelerinin okul sonrası meslek içi eğitimini sağlamak, belgelelendirmek, sertifikaya vermek, yetkin mühendis olmalarını sağlamak,

b) İnşaat mühendisliği öğreniminin çağın gereklerine, ülkenin gereksinmesine göre gelişmesini ve örgütlenmesini gerçekleştirmek için başta üniversiteler olmak üzere, ilgili bakanlıklar ve kuruluşlarla ilişki kurmak, ortak çalışma yapmak,

c) İnşaat mühendisliği ile ilgili yasa, karamame, yönetmelik ve şartnamelerin hazırlanması sırasında etkin çalışma yapmak ve bu doğrultuda ilgili kamu kurumları ve üniversitelerle işbirliği içinde bulunmak,

d) Ülkemizin koşullarına uygun teknoloji ve ham madde kullanarak inşaat malzemesi üretiminin sağlanması doğrultusunda çaba göstermek, ülkemizde üretilen yapı malzemelerinin standartlarının belirlenmesi konusunda katkıda bulunmak, üretilen yapı malzemelerinin ilgili standartlara uygunluğunu denetlemek amacı ile kalite güvence sistemlerinin ve belgelelendirme kuruluşlarının oluşturulmasına katkı koymak, gerektiğinde bu konuda ilgili kamu kuruluşları ve üniversitelerle ortak çalışma yapmak,

e) Halkın barınma sorununun çözümü doğrultusunda, bölgelerin sosyo-ekonomik yapısına uygun, yapı tiplerinin geliştirilmesi ve üretimlerinin sağlanması doğrultusundaki araştırmalara müdahil olmak, bu konuda ilgili tüm kurum ve kuruluşlara öneri götürmek ve ortak çalışma yapmak,

f) İnşaat mühendisliği ile ilgili projelerin, yürürlükte olan yönetmelik, şartname ve standartlar açısından mesleki hizmetlere uygunluğunu denetlemek, proje yapım sürecinde meslektaşlar arasında haksız rekabeti önlemek, konu ile ilgili olarak yönetmelik hazırlamak, serbest proje bürolarının çalışmalarını denetlemek, bu amaçla yönetmelik hükümlerini uygulamak,

g) Yapı üretiminin iş güvenliği ve işçi sağlığı mevzuatına uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlamak amacıyla gerekli girişimlerde bulunmak, İş Güvenliği Mühendisliğinin oluşması için çaba göstermek,

h) Oda ve inşaat mühendisliği ile ilgili yasaların ülke ve kamu çıkarları doğrultusunda günün koşullarına uygun olarak yeniden düzenlenmesi için kamu kuruluşlarına ve yasama organına öneriler götürmek,

i) İnşaat mühendisliği alanındaki gelişmeleri, yapılan yatırımları, projeleri tartışmaya açarak meslektaşlarını ve kamuoyunu bilgilendirmek,

j) İnşaat mühendisliği ile ilgili kitapların, yönetmelik, şartname ve standartların yayın ve satış yoluyla üyelerle aktarılmasını sağlamak, oda çalışmalarını süreli ve süresiz yayınlarla üyeler ve kamuoyuna duyurmak,

k) İnşaat mühendislerinin mesleki çalışmalarını ve yetkilerini kullanmalarını sağlarken karşılaşılabilecek her türlü yasa ve yönetmelik dışı haksızlık, şeref ve onur dışı davranışlara karşı bütün girişimleri yapmak ve üyeler arasındaki mesleki dayanışmayı güçlendirmek,

l) İnşaat mühendislerinin mesleklerini uygulamaları sırasında ilgili yasa ve yönetmeliklere uygun davranmalarını sağlamak, aksi davranışlarda bulunanları yasa ve yönetmelikler çerçevesinde uyararak ve gerekirse cezalandırmak,

m) Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, bağlı odaları ve diğer meslek kuruluşları ile amaçları doğrultusunda ortak çalışmalar yapmak,

n) Üye kitlesinin emeğinin değerlendirilmesi ve yaşam standardının yükseltilmesi amacıyla çalışma yapmak.

o) İnşaat mühendislerinin istihdam olanaklarının artırılması doğrultusunda mesleğin etkin ve yaygın olarak kullanılmasının sağlanması amacıyla kamu kuruluşları ve diğer kuruluşlarla ilişki kurmak, diğer yandan inşaat mühendisliği arz-talep dengesinin rasyonel bir temele oturulması doğrultusunda eğitim kurumlarının nicelik ve niteliksel programlanmasının yapılabilmesi için gerekli girişimlerde bulunmak.

p) Ülkedeki tüm inşaat mühendisliği hizmetlerinin, Türkiye vatandaşı olan inşaat mühendisleri tarafından yapılması doğrultusunda uğraş vermek,

r) Bütün bu amaçların gerçekleştirilmesi sürecinde oda ve üye ilişkilerinin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi amacı ile yurt düzeyinde şube ve temsilcilikler kurmak, mesleki denetim görevlileri atamak,

s) İnşaat ihalelerinde sözleşme ve şartnamelerde yazılı teknik kadroların tam olarak kurulmasını sağlamak, yetki ve sorumluluklarını belirleyen çalışmalar yapmak,

t) İnşaat mühendisliği ile ilgili yardımcı teknik eleman kadrosunun yetiştirilmesi ve eğitimlerinin sağlanması için ilgili kuruluşlarla işbirliği yapmak.

İKİNCİ BÖLÜM

Üyeler

Üyeler

Madde 6- İnşaat Mühendisleri Odası üyelerinden;

a) Asil üyeler: Türkiye Cumhuriyeti uyruğunda olup, Türkiye sınırları içinde inşaat mühendisliği veya yüksek mühendisliği mesleğini yürütmeye yasal olarak yetkili bulunanlardan Oda'ya kayıt yaptırılan, Oda'nın asil üyeleridir. Oda kayıtlarında ve meslek icrasında lisans eğitimi esastır. Oda'ya, lisansüstü eğitimi ile alınan unvana dayalı olarak kayıt yapılamaz.

b) Geçici üyeler: Türkiye'de mesleklerini uygulamalarına kanunlar gereğince izin verilen yabancı uyruklu mühendislerden, inşaat mühendisliği eğitimi almış veya denkliği kabul edilmiş olanlar, Oda'ya geçici üye olarak kaydolurlar. Geçici üyelik, çalışma izni süresi ile sınırlıdır. Geçici üyeler, Oda organlarında görev alamazlar ve Odanın organ seçimlerinde oy kullanamazlar; ancak, Oda asil üyelerinin bütün hak, yetki ve sorumluluklarını taşırlar.

c) Onur üyeleri: İnşaat mühendisliği mesleğine özel katkıları bulunanlarla, Oda'nın amaçlarına uygun olarak, yurt içinde veya dışında çalışma ve yardımları görülen ve Oda'nın çalışmalarına katılmak isteyen kişilere, Oda Yönetim Kurulunun önerisi ve Oda Genel Kurulu kararı ile Onur üyeliği verilebilir. Bu üyelik, Oda Onur Kurulunun görüşü alınarak, Oda Genel Kurulunca geri alınabilir.

d) Öğrenci üyeler: İnşaat mühendisliği fakülte yada bölümü öğrencilerine, öğrenci üyelik statüsü verilebilir. Oda ya da Şube Genel Kuruluna katılabilirler, ancak oy kullanma, seçme ve seçilme hakları yoktur.

Üyelik

Madde 7- Üyelik için aşağıdaki hükümler geçerlidir;

a) Türkiye'de inşaat mühendisliği mesleğinde çalışabilmek için, inşaat mühendisi veya inşaat yüksek mühendisleri, Oda'ya üye olmak zorundadırlar.

b) Kamu kurum ve kuruluşlarında, asli ve sürekli görevlerde çalışan veya Silahlı Kuvvetler mensubu inşaat mühendisleri ve inşaat yüksek mühendislerinin Oda'ya üye olmaları isteklerine bağlıdır. Ancak bunlar, görevlerinin gereği olan işleri yaparken, mesleki bakımdan Oda'ya kayıtlı meslektaşlarının yetkileri ve haklarına sahip, onların ödev ve sorumlulukları ile yükümlüdürler. Bunların üye olmaları kanunlarda belirtilen diğer kayıt ve şartlara uymak kaydıyla, meslekleriyle ilgili görevlerde çalışmalarına, mesleki hizmetleri yürütmelerine, yetkilerini kullanmalarına, mesleki eğitim ve öğretim yaptırılmalarına, kurum amirlerinin izniyle kuruluşun bilimsel çalışmalarına katılmalarına, meslek kural ve koşullarına uyma yükümlülüklerine, haklarında Onur Kurulunca disiplin cezası uygulanmasına, özel kanunların öngördüğü kayıtlara mesleklerini serbestçe uygulamalarına, resmi veya özel bir görev almalarına engel oluşturmaz. Türk Silahlı Kuvvetleri mensubu inşaat mühendisleri ve inşaat yüksek mühendisleri, oda organlarında görev alamaz.

c) Askerlik yükümlülüğünü yerine getirmekte olan üyelerin üyelikleri, askerlik hizmetleri süresince askıda kalır. Bu durum, ilgililerin kanunlardan doğan diğer mesleki yükümlülüklerini ve haklarını ortadan kaldırmaz. Dönüşlerinde belgelelendirmeleri kaydıyla, askerlik süresince üyelik ödentileri alınmaz.

Kimlik Belgesi

Madde 8- Diploma veya denklik belgesi almak suretiyle Türkiye'de mesleklerini uygulayabilecek duruma gelmiş olanlardan, bu yönetmeliğin 7 nci maddesinin (b) ve (c) bentleri kapsamı dışında kalan inşaat mühendisi ve inşaat yüksek mühendisleri, Oda'ya başvurularca kaydolmak ve kimlik belgesi almak zorundadır. Oda kimlik belgesi almayanlarla, üyelik görev ve yükümlülüklerini yerine getirmedeği için ya da disiplin suçu nedeniyle kimlik belgesi yenilenmemiş veya onaylanmamış olanlar, mesleklerini uygulayamaz.

Ünvan Kullanımı

Madde 9- Oda üyeleri, kendilerine kanunla verilmiş unvandan başka herhangi bir unvanı kullanamazlar. Üyeler, ayrıca çalıştıkları resmi ve özel kurum ve kuruluşlarda, edindikleri kadro unvanlarının yanı sıra meslek unvanlarını da kullanırlar.

Üyelerin Görev ve Sorumlulukları

Madde 10- Oda'ya kayıtlı her üyenin;

a) 6235 sayılı TMMOB Kanunu, 3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Kanun ve diğer ilgili kanunlar ile Birlik Ana Yönetmeliği ve bu Yönetmeliğin öngördüğü hükümlere uyması,

b) Oda ve Birlik bünyesinde mesleki etik, davranış ve ilkelere uyması,

c) Mesleki gelişme ve dayanışmayı sağlamak amacıyla, Oda yetkili kurullarınca verilecek kararlara uyması,

d) Mesleki konularda Oda ile ilişki kurmaya, Oda'nın ve mesleğin amaç ve ilkelere gzetmeye, meslek topluluğunun ortak yararlarını korumaya özen göstermesi,

e) Oda ve kamu kuruluşları tarafından hakemlik, tanıklık ve bilirkişilik amacıyla mesleki bilgilerine başvurduğunda, bu isteği geçerli özürleri olmadıkça kabul etmesi,

f) Mühendis topluluğunun onuruna aykırı biçimde davranışlarda bulunmaması ve haksız rekabet yapmaması,

g) Adres değişikliklerini bir (1) ay içinde Oda'ya bildirmesi,

h) Oda Genel Kurulunca belirlenen Oda üyelik ödentilerini ödemesi,

gerekmektedir.

Üyelik ile ilgili bilgilerdeki değişikliklerin bildirilmemesi nedeniyle oluşacak her türlü hukuki sorumluluk üyeyi bağlar. Oda, bu nedenle üyenin haklarını kısıtlayıcı herhangi bir işlem yapmaz.

Üyelikten Ayrılma

Madde 11- Üyelikle ilgili bu Yönetmeliğin 7 nci maddesinde belirtilen nitelikleri yitirenler, üyelikten çıkarılır. Zorunlu askerlik görevi dışında, Türk Silahlı Kuvvetleri mensubu olan yada herhangi bir nedenle mesleki etkinliğini sürdürmek istemeyen, kamu kurum ve kuruluşlarında asli ve sürekli görevde çalışırken üyelikten ayrılma isteyen üyeler, bu durumu Oda Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirmek, gerektiğinde belgelemek, Oda üye kimlik kartını geri vermek ve o tarihe kadar olan üyelik ödentilerinin tümünü ödemek koşuluyla, Yönetim Kurulunun kararı ile üyelikten ayrılabilir.

Yeniden Başvuru

Madde 12- Üyelikten çıkarılan veya ayrılan veya ayrılan üyenin yeniden başvurması üzerine, durumu incelenir. Sonuç olumlu ise Oda'ya kaydı yeni bir üye gibi yapılır. Ancak çıkarılan üye için, Oda Onur Kurulunun olumlu görüşü gerekir.

Yabancı Mühendislerin Çalıştırılması

Madde 13- Kurum ve kişilerin, çalıştıracakları veya getirecekleri yabancı uyruklu inşaat mühendislerini Türkiye'de çalıştırmaları için bunların sayısını, kimliğini, bitirdikleri üniversite, fakülte veya bölümü, eğer yurt dışından bir eğitim kurumunu ise denklik belgesini, şimdiye kadar yaptıkları işleri, ne kadar süreyle ve hangi iş için bağlantı yaptıklarını, Türkiye'de verecekleri ücretleri, belgelerle bildirmeleri, bunların yalnız o işte çalışacaklarını taahhüt etmeleri gerekir.

Çalışma izni verilen kişinin taahhüt ettiği iş dışında çalıştığı saptandığı takdirde geçici üyelik kaydı silinir, çalışma izninin iptali için gerekli işlemler yapılır, kendisi ve çalıştığı kurum hakkında yasal işlem başlatılır.

Yabancı Mühendisler İçin Geçici Üyelik Zorunluluğu Bulunmayan Koşullar

Madde 14- Yabancı uyruklu inşaat mühendisleri Türkiye'de bir aydan fazla çalışmak üzere kaldıkları takdirde Oda'ya başvurarak geçici üyelik kaydını yaptırarak yükümlülüklerini yerine getirirler. Jüri üyesi, yarışmacı olarak gelenlerin ve Türkiye'de bir aydan az kalanların geçici üyelik kaydı yaptırılmaları gerekmez.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Oda Organları Görev ve Yetkileri

Karar, Yürütme ve Danışma Organları**Madde 15-**

- Genel Kurul,
- Yönetim Kurulu,
- Onur Kurulu,
- Denetleme Kurulu,
- Danışma Kurulu,
- Genel Sekreterlik.

Yardımcı Organlar

Madde 16- Odanın yardımcı organları şunlardır

- Uzmanlık kurulları
- Geçici danışmanlar ve uzmanlar,
- Çalışma programı yürütme kurulları,
- Eğitim ve belgelendirme kurulları
- Kongre, konferans, sempozyum ve benzeri yürütme kurulları,
- Yayın kurulları
- Yardım fon komitesi

Genel Kurul

Madde 17- Oda Genel Kurulu, iki yılda bir Şubat ayının ikinci yarısı içinde Oda Yönetim Kurulunun belirleyeceği gün ve yerde, Oda delegeleri ve doğal delegelerin çoğunluğu ile toplanır. Birinci toplantıda çoğunluk sağlanmaz ise ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz.

Birlik Yönetim, Denetleme ve Yüksek Onur Kurulundaki Oda temsilcileri ile Oda Yönetim Kurulu, Oda Onur Kurulu ve Oda Denetleme Kurulu Üyeleri Oda Genel Kurulunun doğal delegeleri olup, seçilmiş delegelerin tüm yetkilerine sahiptir.

Oda Genel Kurulunun Görev ve Yetkileri

Madde 18- Oda Genel Kurulunun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

- Toplum ve ülke çıkarlarını ön planda tutarak, sektörü ve üyeleri ilgilendiren konularda kararlar almak,
- Mesleki gelişme ve etkinlik alanlarımızın genişletilmesi için yapılması gereken çalışmaların ilkelerini saptamak, Oda ve üye ile ilgili konularda yönetmelik çıkarmak ya da mevcut Odaya ait yönetmelikleri değiştirmek,
- Oda Yönetim Kurulunca, şube açılması veya kapatılmasına ilişkin önerileri karara bağlamak,
- Oda Yönetim Kurulu çalışma raporu ile oda denetleme raporlarını incelemek ve haklarında karar vererek, Yönetim ve Denetleme Kuruları nı aklamak,
- Oda Yönetim Kurulu çalışmalarını inceleyerek gelecek dönem çalışmalarını yönlendirici kararlar almak.
- Oda Yönetim Kurulunun önerdiği yeni dönem gelir ve gider bütçesini, sürekli ve geçici ücretli kadrolarını inceleyip, değiştirecek yada olduğu gibi onaylamak,
- Oda Yönetim Kurulu, Oda Onur Kurulu, Oda Denetleme Kurulu ve Şube Yönetim Kurulu üyelerinin huzur haklarını ve Denetleme Kurulu üyelerine verilebilecek yıllık ücretleri Oda Genel Sekreteri ve Şube Sekreterlerine verilecek aylık ücretleri tespit etmek,
- Oda'nın alacağı ya da datacağı taşınmazlarla ilgili kararlar almak veya Yönetim Kurulunu yetkilendirmek,
- Oda Yönetim Kurulu, Oda Onur Kurulu, Oda Denetleme Kurulu asil ve yedek üyeleri ve Danışma Kurulu üyeleriyle, Birlik Yönetim Kurulu için 3 aday üye, Birlik Denetleme Kurulu için 1 ve Yüksek Onur Kurulu için 1 aday seçmek,
- Oda'ya kayıtlı üyenin %2'si oranında 100 kişiden çok olmamak üzere Birlik Genel Kuruluna gidecek asil ve aynı sayıda yedek delegeleri iki yıl için seçmektir.

Genel Kurul Duyurusu

Madde 19- Oda Genel Kurulunun gündemi, günü, yeri ve saati Yönetim Kurulu tarafından kararlaştırılır, en az 15 gün önce günlük bir gazetenin Türkiye baskısında ve Oda yayın organında ilan edilir.

Genel Kurul Gündeminde Yer Alması Zorunlu Olan Maddeler

Madde 20- Oda Genel Kurulu gündemine aşağıdaki maddelerin konulması zorunludur.

- Başkanlık divanı seçimi,
- Çalışma, mali ve denetleme raporlarının okunması, görüşülmesi ve Oda Yönetim Kurulunun aklanması
- Oda Yönetim Kurulu, Oda Onur Kurulu, Oda Denetleme Kurulu asil ve yedek üyeleri ve Birlik Yönetim, Denetleme ve Yüksek Onur Kurulu ile Birlik Genel Kuruluna katılacak asil ve yedek adayların belirlenmesi ve duyurulması
- Seçimler

Genel Kurulum Açılışı ve Divan Seçimi

Madde 21- Toplantı: TMMOB gözlemcisinin salonunda bulunduğu saptandıktan sonra, Yönetim Kurulu Başkanı ya da Yönetim Kurulunun görevli bir üyesi tarafından açılır. Toplantı açıldıktan sonra bir başkan, iki başkan yardımcısı ve iki yazmandan oluşan Başkanlık Divanı, Genel Kurulca başka bir karar alınmazsa açık oyla seçilir. Genel Kurul toplantısında, TMMOB ve Oda Genel Kurul ile ilgili iç düzenleme hükümleri uygulanır.

Kimlik Belgesi Bulundurma Koşulu

Madde 22- Oda Genel Kurulunda bulunmak, görüşmelere katılmak ve oy kullanmak için Oda Yönetim Kurulu tarafından hazırlanıp, görevli hakim tarafından kesinleştirilmiş üye ya da delege listelerinin imzalanması yoluyla alınmış Genel Kurul giriş kartı ve Oda kimlik kartının gösterilmesi zorunludur.

Genel Kurulda Karar Alma

Madde 23- Oda Genel Kurulu, kararlarını oy çokluğu ile alır. Oylarda eşitlik olursa Divan Başkanının tarafı çoğunlukta sayılır. Yalnız bu yönetmeliğin değiştirilmesi için görüşmelere katılan delegelerin 2/3 çoğunluk karar gereklidir.

Genel Kurul Tutanakları

Madde 24- Oda Genel Kurulunun görüşmeleri ve kararları bir tutanağa geçirilir. Başkan, Başkan Yardımcıları ve Yazmanlar tarafından imzalanarak Yönetim Kuruluna verilir. İmza altına alınmış aday tutanağı yetkili seçim kuruluna iletilir

Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı

Madde 25- Oda Olağanüstü Genel Kurulu, aşağıdaki durumlarda yapılır,

- Son Olağan Genel Kurul için saptanan delege sayısının en az 1/5 (beşte biri) nin norderen alınmış imza beyannameleriyle birlikte, aynı konu için, ayrı ayrı dilekçelerle, Oda Yönetim Kuruluna yapacakları başvuru ile,
- Oda Denetleme Kurulunun Oda hesap işlerine ilişkin olarak, gerek görmeleri halinde oybirliğiyle alacakları karar ile,
- Oda Yönetim Kurulunun üçte iki çoğunlukla alacağı karar ile,
- Oda Yönetim Kurulu asil ve yedek üye sayısındaki eksilmeler nedeniyle çoğunluğun yitirilmesi durumunda, üç Yönetim Kurulu üyesinin alacakları kararla,
- Oda Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağılır. Seçim için yapılan Olağanüstü Genel Kurul toplantısında Oda Yönetim Kurulu üyeleri ve yetkilerinin tamamı yeniden seçilir.

Olağanüstü Genel Kurulun Gündemi

Madde 26- Olağanüstü Genel Kurul toplantısı olağan Genel Kurul toplantısı gibi yapılır ve sadece toplantıya neden olan konular görüşülecek karar alınır. Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında gündeme madde eklenemez.

Yönetim Kurulu

Madde 27- Oda Yönetim Kurulu 7 (yedi) asil üyeden oluşur, ayrıca 7 (yedi) yedek üyesi vardır.

Yönetim Kurulunun İşleyişi ve Görev Bölümü

Madde 28-

- Yönetim Kurulu seçiminden sonra yapılacak ilk toplantıda üyeler aralarından üye tam sayısının oy çokluğu ile bir Başkan, bir ikinci Başkan bir sekreter üye ve bir sayman üye seçilerek görev bölümü yapılır.
- Oda Yönetim Kurulu en az ayda bir kez çoğunlukla toplanır, toplantıları Başkan, Başkan bulunmadığı takdirde 2. Başkan yönetir.
- Yönetim Kurulu kararlarını oy çokluğu ile alır, oylarda eşitlik olursa Başkanın katıldığı taraf çoğunlukta sayılır.
- Her ne sebeple olursa olsun, aralıksız 3 ay içinde üç normal toplantıya katılmayan Yönetim Kurulu üyesi, Yönetim Kurulundan çekilmiş sayılır ve yerine sıradaki yedek üye geçer. 15 günde bir yapılan toplantılar normal toplantı olarak kabul edilir.
- Bir toplantı, bir veya daha fazla oturumlar halinde olabilir.
- Oturuma katılma normal oturum süresinin yansında fazlasında bulunma anlamındadır.
- Yönetim Kurulu üyelerinin yarıdan fazlasının toptan istifası halinde yerleri yedeklerle doldurulmakla beraber, ilk toplantıda yönetim kurulu görev bölümü yenilenir.
- Boşalan yönetim kurulu üyeliğine çağrılacak yedek üye kalmadığı hallerde Oda Genel Kurulu, Oda Yönetim Kurulu Başkanı veya ikinci Başkan, bunlar yoksa Birlik Yönetim Kurulu tarafında olağanüstü toplantıya çağırılır.
- Bu toplantıda Oda Yönetim Kurulu üyeleri tamamen yeniden seçilir. Yeniden seçilenler ilk Genel Kurul toplantısına kadar görev yaparlar.

Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri

Madde 29- Oda Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır;

- Oda Yönetim Kurulu, yasa, yönetmelik ve genel kurul kararlarına uygun olmak şartı ile Oda politikasına ilişkin kararları alır ve yürütür. Başlı birimlere gerekli direktifleri verir ve denetler.
- Yasa ve yönetmeliklerin tanıdığı hak ve yetkiler çerçevesinde üyelerinin hak ve yetkilerini en iyi şekilde kullanmalarına yardımcı olur.
- Odayı Başkan temsil eder. Başkan olmadığı zaman ikinci Başkan veya gerektiğinde seçecekleri kişi veya kişiler aracılığı ile yurt içi ve yurt dışında temsil edilmesini sağlar.
- İnşaat mühendisliği mesleğinin ilerlemesi, yükselmesi ve gelişmesi ile ilgili gerekli incelemeleri yaparak veya yaptırarak hazırlanan raporları Genel Kurulum onayına sunar.
- Üyelerin mesleki onur ve çıkarlarını korur, bu konuda önlem alır ve gerekli girişimlerde bulunur.
- İnşaat mühendislerinin çalışma alanı ile ilgili diğer meslek kuruluşları ile ilişki kurar ve gerekli girişimlerde bulunur.
- Mesleki alanda her türlü yayın yapar ve hakem görüşü alınmak koşuluyla teknik kitap bastırır.
- Kamuya ya da özel sektöre ait işlerde bilirkişilik, hakemlik, jüri üyeliği ve müşavirlik gibi görevler için üyeler arasından aday saptar, görevlendirir.
 - Üyelerinin gerek kamu kuruluşları ile, gerekse diğer kuruluş ve kişilerle olan bütün mesleki ilişkilerinde ortaklaşa uyulacak hukuki ve etik esasları hazırlar, bunlara uymayı sağlar ve uygulamayı kontrol eder, mesleki hizmetler için konulan şartname ve yönetmelik hükümlerinin uygulanmasını sağlar.
 - Oda Genel Kuruluna sunulmak üzere çalışma raporunu ve geçen dönemin kesin hesaplarını, yeni dönemin gelir ve gider bütçelerini hazırlar, geçici ve sürekli ücretli kadrolarını, çeşitli kurulların oturum ücretlerini, Genel Kurula önerir. Bunları Denetleme Kurulu raporu ile birlikte delegelere yetecek kadar çoğaltır ve Genel Kuruldan en az 15 gün önce bütün delegelere gönderir.
 - Oda Genel Kurulunun toplantı yerini, saatini, gündemini 17 nci madde de belirtilen tarihten 15 gün önce delegelere bildirir, ayrıca Oda yayın organları ve gazete ile ilan eder , toplantı için gerekli bütün işlemleri tamamlar.

l) Gerektiğinde Oda Genel Kurulunu olağanüstü toplantıya çağırır.

m) Oda ile Birlik arasında ilişki ve işbirliğini sağlar

n) Gerektiğinde Onur Kurulunu toplantıya çağırır.

o) Onur Kurulunca alınan kararların onaylanması için gerekenleri Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yüksek Onur Kuruluna verilmek üzere Birlik Yönetim Kuruluna yollar.

p) Birlik Genel Kuruluna seçilen asil ve yedek delegeler ile, Birlik Yönetim Kurulu, Yüksek Onur Kurulu ve Birlik Denetleme Kurulu aday listesini Birlik Yönetim Kuruluna zamanında yollar.

r) Yardımcı organların program ve çalışma konularını saptar.

s) Şubeler ve Temsilcilikler arasında koordinasyonu sağlar, bu amaçla toplantılar yapar, Oda Genel Kurulunca onaylanan yeni dönem bütçesinin uygulamasını denetler, Şube ve temsilcilik ödenek ve harcamalarını izler ve gerekli öneri ve uyarılarda bulunur.

t) Bu Yönetmeliğin 5. Maddesinde belirtilen amaçlar doğrultusunda çalışma yapar.

u) Şube Genel Kurulları için yeterli sayıda gözlemci seçer ve gözlemcinin Genel Kurula katılmasını sağlar.

Yürütme Kurulu, Başkan, İkinci Başkan, Sekreter Üye, Sayman Üyenin Görev ve Yetkileri

Madde 30-

a) Yürütme Kurulunun Görev ve Yetkileri:

Yürütme Kurulu Odanın, Başkan, İkinci Başkan, sekreter üye ve sayman üyeden oluşan dört kişilik bir kuruludur. Yürütme Kurulu, Yönetim Kurulunun aldığı kararlar gereğince ve onun toplanmadığı zamanlar Yönetim Kurulu adına yürütme yetkisine sahip olarak Oda işlerini yürütmele görevlidir. Yürütme kurulunun görev ve yetkileri her çalışma dönemi başlangıcında Yönetim Kurulu tarafından saptanır.

Yürütme Kurulu gerektiği zamanlar toplanarak Yönetim Kurulunun verdiği yetkiler içerisinde kararlar alır.

b) Başkan ve İkinci Başkanın Görevleri:

Başkan, Oda'yı idari ve adli makamlar ile özel ve tüzel kişilere karşı temsil eder. Oda çalışmalarını yasalara, bu yönetmeliğe, Genel Kurul ve Yönetim Kurul kararlarına uygun olarak yürütür. Oda Başkanı Oda adına demek verir, açıklama yapar ve bildiri yayınlar.

İkinci Başkan, Başkanın yokluğunda, Başkanın yetkilerini kullanır ve görevlerini yerine getirir.

c) Sekreter Üye Görev ve Yetkileri:

Başkan ve İkinci Başkan bulunmadığı zamanlarda Odayı temsil eder. Yönetim Kurulu kararlarının uygulanmasını yürütür ve denetler. Genel Sekreterin bulunmadığı durumlarda Genel Sekreterlik görevini yürütür.

d) Sayman Üyenin Görev ve Yetkileri:

Sayman Üye, Mali İşler Yönetmeliği hükümleri gereğince, Oda muhasebe ve mali işlemlerini yürütür ve Yönetim Kurulu adına kontrol eder.

Oda Onur Kurulu

Madde 31- Onur Kurulu, Oda Genel Kurulunca iki yıl süre için seçilen 5 (beş) asil üyeden oluşur. Ayrıca 5 (beş) yedek üyesi vardır. Onur Kuruluna seçilebilmek için en az meslekte 10 yılını geçirmiş olmak ve herhangi bir disiplin cezası almamış olmak şarttır.

Onur Kurulunun Görev ve Yetkileri

Madde 32- Onur Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır;

a) Oda Yönetim Kurulunca kurula aksettirilen konular hakkında, araştırma ve soruşturma yapmak suretiyle karara bağlamak,

b) Onur Kurulu kararlarından Yüksek Onur Kurulunca bozulanları yeniden incelemek ve karara bağlamak,

c) Oda Yönetim Kurulu tarafından soruşturmaya gerek olmadığı yönünde verilen kararlara yapılan itirazları incelemek ve karara bağlamak.

Onur Kurulunun Çalışma Şekli

Madde 33- Onur Kurulu, TMMOB Disiplin Yönetmeliği hükümlerine uygun toplanır ve karar verir.

Denetleme Kurulu

Madde 34- Denetleme Kurulu Oda Genel Kurulunca iki yıl süre için seçilen dokuz asil üyeden oluşur. Ayrıca dokuz yedek üyesi vardır.

Denetleme Kurulunun Görev ve Yetkileri

Madde 35- Denetleme Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır;

a) Oda ve Şubelerin, hesap ve işlemlerinin TMMOB ve Odanın mali işler yönetmeliklerine uygunluğunu denetlemek, hazırlayacağı raporun bir kopyasını dosyasında saklamak, birer kopya da denetlenen organa, bilgi bakımından TMMOB Yönetim Kuruluna ve denetlenen organa iletilmek üzere Oda Yönetim Kuruluna vermek,

b) Odanın hesap işleri ile Oda Yönetim Kurulunun hazırladığı bilanço, yeni dönem bütçeleri ve personel kadrolar hakkındaki değerlendirmeleri, Oda Genel Kuruluna sunmak üzere bir rapor halinde Yönetim Kuruluna bildirmek,

c) Kesin zorunluluk halinde oy birliği ile alınacak kararlar, Oda Genel Kurulunun olağanüstü toplantıya çağırılmasını Yönetim Kurulundan istemek.

Denetleme Kurulunun Çalışma Şekli

Madde 36- Denetleme Kurulu, Oda Denetleme Kurulu Yönetmeliği, TMMOB ve Odalar Denetim Yönetmeliği hükümlerine göre çalışmalarnı yürütür.

Danışma Kurulunun Üyeleri

Madde 37- Danışma Kurulunun süreklî üyeleri aşağıda belirtilmiştir:

a) TMMOB Yönetim Kurulundaki Oda temsilcisi, Birlik Onur ve Denetleme Kurullarına seçilen Oda adayları. Oda Onur, Denetleme Kurulları, Oda Yönetim Kurulu ve Genel sekreteri, Şube Yönetim Kurulları Başkan ve Sekreterleri,

b) Danışma Kuruluna seçilebilme niteliğini sahip adaylardan Oda Genel Kurullarına iki yıl süreyle seçilecek 15 üye,

c) Görev başındaki Oda Yönetim Kurulundan önceki Oda Yönetim Kurulu Başkanları ile en az bir dönem görev almış Oda Genel Sekreterleri.

Danışma Kurulu yönetmeliği ile çağrılı üye sıfatıyla farklı üye ve gruplar Danışma Kuruluna ilave olarak dahil edilebilir. Danışma Kurulunda oy kullanma hakkına sadece süreklî üyeler sahiptir.

Danışma Kurulunun Görevleri

Madde 38- Danışma Kurulu; Odanın dönem çalışma programlarını ana çizgileri ile incelemek, Oda politikasına ilişkin ana sorunlarda, yönetmelik tasarisında ve değişikliklerinde, Genel Kurula sunulacak dönem çalışma raporları ve benzeri konularda yönetim kurullarına ışık

tmak, tavsiyelerde bulunmak ve başka yönetmeliklerce ya da Genel Kurulca kendisine verilecek işleri görmek üzere kurulmuştur. Genel Kurulda ana yönetmelik dışındaki yönetmelik değişiklik ve tasarılarının sonuca bağlanması yetkileri Danışma Kuruluna verilebilir.

Danışma Kurulunun Çalışma Şekli

Madde 39- Danışma Kurulu, Danışma Kurulu Yönetmeliği hükümlerine uygun toplanır ve karar verir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Şube ve Temsilcilikler

Şubeler

Madde 40- Bir bölgede çalışma gösteren inşaat mühendislerinin mesleki çalışmaları bakımından gerekli görüldüğü takdirde, Oda Genel Kurulundan en az dört ay önce temsilcilik için şube görüşü de alınarak, bölgedeki üye sayısı, iş potansiyeli, gelir-gideri ve benzeri Oda yönetimine gözlenerek, Oda Genel Kuruluna sunulur ve Genel Kurul kararıyla Şube açılabilir. Kurulan Şubeler Yönetim Kurulunun önerisi ve Oda Genel Kurulunun 2/3'nün oylarıyla kapatılabilir. Şubelerin tüzel kişiliği yoktur, taşınmaz mal edinmezler, Açılan Şubeler için Oda Yönetim Kurulu yedi kişilik bir kurucu kurul atar. Yeni kurulan Şubelerin ilk Genel Kurulları diğer Şube Genel Kurullarının yapıldığı tarihte yapılır.

Kayıt İşlemleri

Madde 41- İnşaat mühendisleri, iş yerlerinin bulunduğu bölgedeki Şubeye kaydolurlar. Her üye, nakil ve işyerini değiştirmesi halinde adresini bir ay içinde Oda'ya bağlı bulunduğu Şubeye bildirir.

Bir üyenin Şube Genel Kurullarında oy kullanabilmesi için, en az bir ay önceden kaydını yaptırmış veya kaydını oy kullanacağı Şubeye aktarmış olması gereklidir. Adres değişikliklerini Oda ve Şubesine bildirmeyenlerin mevcut adreslerine yapılan tebligat, o üyeye yapılmış sayılır.

Tüm kayıt ve Şubeler arası nakil işlemleri Oda merkezi tarafından yapılır.

Şube Organları

Madde 42- Şube Organları şunlardır:

a) Şube Genel Kurulu,

b) Şube Yönetim Kurulu,

Şube Genel Kurulu

Madde 43- Şube Genel Kurulu iki yılda bir Ocak ayının üçüncü Cumartesi günü Şubeye kayıtlı üyelerin salt çoğunluğu ile toplanır. Birinci toplantıda çoğunluk sağlanmazsa ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz.

Şube Genel Kurulunun Görev ve Yetkileri

Madde 44- Şube Genel Kurulunun başlıca görev ve yetkileri şunlardır.

a) Toplum ve ülke çıkarlarını ön planda tutarak, TMMOB Kanunu, Yönetmelikleri ile, Oda Yönetmelik ve ilkelerine aykırı olmamak kaydıyla, Şube ve üyelerini ilgilendiren konularda karar almak,

b) Mesleki gelişme ve etkinlik alanlarının genişletilmesi için yapılması gereken çalışmaların ilkelerini saptamak.

Şube Yönetim Kurulu asil ve yedekleriyle, Şubelerine kayıtlı üyenin %11 oranında Oda Genel Kuruluna katılacak asil ve aynı sayıda yedek delegeleri iki yıl süre için seçer. Delege sayısının tespitinde kesirli sayılar bir üst sayıya tamamlanır. Delege sayısı beşden az ise beşe tamamlanır.

Şube Genel Kurulunun İlanı

Madde 45- Şubelerin Genel Kurul gündemleri, günü, yeri ve saati Oda Yönetim Kurulu tarafından kararlaştırılır, en az 15 gün önce günlük bir gazetenin Türkiye baskısında ilan edilir.

Şube Genel Kurulu Gündeminde Yer Alması Zorunlu Olan Maddeler

Madde 46- Şube Genel Kurulu gündeminde, Başkanlık divanının seçimi, çalışma raporunun okunması ve görüşülmesi, Şube Yönetim Kurulu asil ve yedek üyeleri ve Oda Genel Kurulu asil ve yedek delege adaylarının belirlenmesi ve duyurulması ile seçim maddelerinin yer alması zorunludur.

Açılış ve Divanın Seçimi

Madde 47- Toplantı Oda gözlemcisinin salonda bulunduğu saptandıktan sonra, Yönetim Kurulu Başkanı, ya da Yönetim Kurulunun görevli bir üyesi tarafından açılır. Toplantı açıldıktan sonra bir başkan, iki başkan yardımcısı ve iki yazmandan oluşan Başkanlık divanı, Genel Kurulca başka bir karar alınmazsa açık oyla seçilir.

Kimlik Belgesi Bulundurma Koşulu

Madde 48- Şube Genel Kurulunda bulunmak, görüşmelere katılmak ve oy kullanmak için Şube Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan, Oda tarafından kontrol edilen ve onaylanan, görevli hakim tarafından kesinleştirilmiş üye listelerinin imzalanması yoluyla alınmış Genel Kurul giriş kartı ve Oda kimlik kartının gösterilmesi zorunludur.

Şube Genel Kurulunda Karar Alma

Madde 49- Şube Genel Kurulları kararlarını oy çokluğu ile alır. Oylarda eşitlik olursa başkanın tarafı çoğunlukta sayılır.

Şube Genel Kurulu Tutanakları

Madde 50- Şube Genel Kurulunun görüşmeleri ve kararları bir tutanağa geçirilir. Başkan, Başkan yardımcıları ve yazmanlar tarafından imzalanan karar tutanakları Yönetim Kuruluna verilir. İmza altına alınmış aday tutanağı yetkili seçim kuruluna iletilir.

Şubelerde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı

Madde 51- Şubelerin Olağanüstü Genel Kurulu, aşağıdaki durumlarda Oda Yönetim Kurulu tarafından toplantıya çağrılır.

a) Son Olağan Genel Kurulda saptanan üye sayısının en az 1/5 (beşte biri)nin noterden alınmış imza beyannameleriyle birlikte, aynı konu için, aynı ayın hazırlayacakları dilekçeleriyle, Oda Yönetim Kuruluna yapacakları başvuru ile,

b) Oda Denetleme Kurulunun Şube hesap işleri ile gerek görecekleri durumlarda Oda Yönetim Kurulunun oybirliği ile alacağı karar ile,

c) Oda Yönetim Kurulunun uygun görüşü alınarak, Şube Yönetim Kurulunun 2/3 (üçte iki) çoğunlukla alacağı karar ile,

d) Şube Yönetim Kurulu asil ve yedek üye sayısında boşalmalar nedeniyle çoğunluğun yitirilmesi durumunda, üç Yönetim Kurulu üyesinin başvurusu ve Oda Yönetim Kurulunun kararı ile, şubeyi olağanüstü toplantıya çağırır. Bu toplantıda Şube Yönetim Kurulu üyeleri tamamen yeniden seçilir. Yeniden seçilen Yönetim Kurulu Olağan Genel Kurul toplantısına kadar görev yapar.

Şube Olağanüstü Genel Kurulu Gündemi

Madde 52- Olağanüstü Genel Kurul toplantısı Olağan Genel Kurul toplantısı gibi yapılır. Sadece toplantıya neden olan konular gündeme alınır ve görüşülerek karar verilir.

Şube Yönetim Kurulu

Madde 53- Yönetim Kurulu yedi asil üyeden oluşur. Ayrıca yedi yedek üyesi vardır.

Görev Bölümü ve Şube Yönetim Kurulunun İşleyişi**Madde 54-**

a) Yönetim Kurulu seçiminin sonra yapılacak ilk toplantıda, Yönetim Kurulu üyeleri arasından üye tam sayısının oy çokluğu ile bir Başkan, bir Sekreter üye ve bir Sayman Üye seçilir.

b) Şube Yönetim Kurulu en az ayda bir kez çoğunlukla toplanır. Toplantıları Başkan yönetir. Başkan bulunmadığı takdirde Sekreter Üye yönetir.

c) Yönetim Kurulu kararlarını oy çokluğu ile verir, oylarda eşitlik olursa Başkanın katıldığı taraf çoğunlukta sayılır.

d) Her ne sebeple olursa olsun, aralıksız 3 ay içinde üç normal toplantıya katılmayan Yönetim Kurulu Üyesi, Yönetim Kurulundan çekilmiş sayılır ve yerine sıradaki yedek üye geçer. 15 günde bir yapılan toplantılar normal toplantı olarak kabul edilir.

e) Yönetim Kurulu üyelerinin yarısından fazlasının toptan istifası halinde, yerleri yedeklerle doldurulmakla beraber, ilk toplantıda Yönetim Kurul görev bölümü yenilenir.

Şube Yönetim Kurulu Görev ve Yetkileri

Madde 55- Şube Yönetim Kurulu başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

a) Şube Yönetim Kurulu, yasa, yönetmelik, Genel Kurul ve Oda Yönetim Kurulu kararlarına uygun olmak şartı ile kararlar alır ve yürütür. Bağılı temsilciliklere gerekli direktifleri verir ve denetler.

b) Şube Yönetim Kurulu kararları, Oda Yönetim Kurulu kararlarına aykırı olamaz. Çelişme halinde Oda Yönetim Kurulu kararları esas alınarak uygulanır. Çelişmenin sürmesi durumunda konu ilk danışma kuruluna götürülür, nihai karar Genel Kurul verir. Uyuşmazlık çözülünceye kadar Oda Yönetim Kurulu Kararları geçerlidir.

c) Yasa ve yönetmeliklerin tanıdığı hak ve yetkiler çerçevesinde üyelerinin hak ve yetkilerini en iyi şekilde kullanmalarına yardımcı olur.

d) Başkan olmadığı zaman Sekreter Üye veya gerektiğinde seçecekleri Şube Yönetim Kurulu üyesi ile Şubeyi temsil eder.

e) İnşaat Mühendisliği mesleğinin ilerlemesi, yükselmesi ve gelişmesi ile ilgili gerekli incelemeleri yapar veya yaptırır ve hazırlanan raporları Genel Kurulun ve Oda Yönetim Kurulunun bilgisine sunar.

f) Üyelerinin mesleki onur ve çıkarlarını korur bu konuda önlem alır ve gerekli girişimlerde bulunur.

g) İnşaat mühendislerinin çalışma alanı ile ilgili diğer meslek kuruluşları ile ilişki kurarak, gerekli girişimlerde bulunur.

h) Kamu veya özel işlerde bilirkişilik, (kamulaştırma bilirkişiliği hariç) hakemlik, jüri üyeliği ve müşavirlik gibi görevleri yapmak üzere üyeleri arasından adaylar saptar. Kamulaştırma bilirkişiliği için saptadığı adayları Oda'ya bildirir.

i) Üyelerinin gerek kamu kuruluşları ile, gerekse diğer kuruluş ve kişilerle olan bütün mesleki ilişkilerinde, ortaklaşa yapılacak hukuki etik esasları hazırılar, bunlara uymayı sağlar ve uygulamayı kontrol eder. Mesleki hizmetler için konulan şartname ve yönetmelik hükümlerinin uygulanmasını sağlar.

j) Oda Yönetim Kurulunun uygun görüşü alınmak şartıyla, gerektiğinde Şube Genel Kurulunu olağanüstü toplantıya çağırır.

k) Temsilciliklerin birbirleriyle ve Şube ile ilişkii ve işbirliğini sağlar.

l) Onur Kuruluna verilmesi gereken üyeler hakkında karar alarak Oda Yönetim Kuruluna bildirir.

m) Şubenin amacını aşmamak üzere yaygın yapar.

n) Odanın, Şubenin etkinlik alanı içinde sahip olduğu taşınmaz malları Oda adına idare eder. Oda delegeliğine seçilen listeyi zamanında Oda merkezine yollar.

Şube Yürütme Kurulu Görev ve Yetkileri**Madde 56-**

a) Yürütme Kurulunun Görev ve Yetkileri:

Yürütme Kurulu Başkan, Sekreter Üye ve Sayman Üyeden oluşan üç kişilik bir kuruldur. Yürütme Kurulu, Yönetim Kurulunun aldığı kararları gereğince ve onun toplanmadığı zamanlar Yönetim Kurulu adına yürütme yetkisine sahip olarak Şube işlerini yürütmekle görevlidir. Yürütme Kurulunun görev ve yetkileri her çalışma dönemi başlangıcında Yönetim Kurulu tarafından saptılır.

Yürütme Kurulu gerektiği zamanlar toplanarak Yönetim Kurulunun verdiği yetkiler içerisinde kararlar alır.

b) Başkanın Görevleri:

Başkan, Şubeyi etkinlik alanı içinde özel ve tüzel kişilere karşı temsil eder. Şube çalışmalarını yasalara, bu yönetmeliğe Oda Genel Kurulu, Oda Yönetim Kurulu, Şube Genel Kurulu ve Yönetim Kurulu kararlarına uygun olarak yürütür. Şube etkinlik alanını ilgilendiren konularda demec verir, açıklama yapar ve bildiri yayınlar.

c) Sekreter Üyenin Görev ve Yetkileri:

Başkanın yokluğunda, Sekreter Üye Başkanın yetkilerini kullanır ve görevlerini yerine getirir. Yönetim Kurulu kararlarının uygulanmasını yürütür ve denetler.

d) Sayman Üyenin Görev ve Yetkileri :

Sayman Üye, Oda Muhasebe Yönetmeliği hükümleri ve Oda Yönetim Kurulu Kararları gereğince, şube muhasebe ve mali işlerini şube yönetimi adına düzenler, yürütür ve kontrol eder.

Temsilcilikler

Madde 57- İnşaat Mühendisleri Odası, inşaat mühendislerinin ortak gereksinimlerini karşılamak, mühendislik çalışmalarını kolaylaştırmak, İnşaat Mühendisliğinin genel çıkarlarına uygun olarak gelişimini sağlamak, mühendislerin birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni oluşturmak, mühendislik disiplinini korumak amacı ile Şubelerinin bulunmadığı il ve ilçelerde Oda Yönetim Kurulu kararıyla temsilcilikler kurar.

Temsilciliklerin Kuruluş, İşlev ve İşleyişi

Madde 58- Temsilciliklerin kuruluş, işlev ve işleyişinde, ayrıca atama ve görevden alma işlemlerinde Temsilcilikler Yönetmeliği esas alınır.

BEŞİNCİ BÖLÜM**Mali Hükümler****Oda Bütçesi**

Madde 59- Şube ve temsilcilik bütçeleri de dahil olmak üzere Oda Yönetim Kurulunca hazırlanan ve Oda Genel Kurulunca onaylanan bütçenin uygulama dönemi 1 Ocak - 31 Aralık tarihleri arasındadır. Oda bütçesi merkezi tek bütçedir. Bütçenin yürütülmesinde ve bütçe fasılları arasında aşma olması halinde arası aktarma yapması Oda Yönetim Kurulu tam yetkilidir

Harcama Yetkileri ve Gelir Aktarımı

Madde 60- Her çalışma dönemi başında Yönetim Kurulu; Yürütme Kurulu üyelerinin Genel Sekreterin ve Şube Yürütme Kurulu üyelerinin bir defada ödeyebileceği para harcaması konusunda yetkilerini saptar.

Her Şube gelirlerinin %20 sini aylık periyotlar halinde Oda'ya göndermeye mecburdur. Bu periyotlarda aksama olması halinde Oda Yönetim Kurulu kararı ve Oda Yürütme Kurulundan iki üyenin imzası ile Şubelerin banka ve nakitlerinden para çekmeye tam yetkilidir.

Oda Gelirleri

Madde 61- Oda gelirleri şunlardır:

a) Giriş Ödentisi: Odaya asil veya geçici kayıt yaptırılardan giriş ödentisi alınır. Giriş ödentisi Oda Genel Kurulunca saptılır.

b) Üye Yıllık Aidatı: Yönetim Kurulunun bütçe ile birlikte teklifi ve Oda Genel Kurulunun kabul edeceği miktarda ödenti alınır.

c) Kamu kuruluşları, özel veya tüzel kişilere yapılan hizmetler karşılığı alınan ücretler,

d) Oda Yönetim Kurulunca her yıl ücreti belirlenen belgelerden elde edilen gelirler,

e) Para cezaları,

f) Her türlü yayın geliri,

g) İştiraklerden sağlanan kârlar,

h) Her türlü bağış ve yardımlar,

i) Sair gelirler.

Birlik Payı

Madde 62- Oda her yıl bütçe giderler cetveline, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğine ödenmek üzere "Birlik Payı" adıyla bir ödenek koyar.

Şube Bütçesi ve Giderleri

Madde 63- Şubeler her türlü tahsilatı Oda adına yaparlar ve gelirlerinin tamamı Odaya aittir. Şube giderleri Oda Genel Kurulunca kabul edilerek Şube bütçesine göre ayrılan ödenekten karşılanır. Şubelerin Oda adına yaptığı tahsilatın tamamı gereği halinde Oda tarafından ödeneklerde kısıntı yapılmadan kullanılır. Şubeler Genel Kurulunca saptanan gider ödeneklerini aşamazlar.

Bütçe fasılları arasında aşma olması durumunda Oda Yönetim Kurulundan onay almak zorundadır. Şubeler gelir fazlasını bloke edemezler. Şubeler her ay sonunda şube gelir ve giderlerini, yaptıkları tahsilatı bir cetvel halinde Odaya bildirirler. Şube hesapları Oda Denetleme Kurulu üyeleri tarafından yılda en az iki kez olmak üzere denetlenir.

ALTINCI BÖLÜM**Genel Hükümler****Oda Seçimleri**

Madde 64- Genel Kurul Gündemi Oda Yönetim Kurulunca, Genel Kurul toplantısından en az onbeş gün önce saptılır ve bir gazetenin Türkiye baskısında ilan edilir. İlanda çoğunluk sağlanamadığı takdirde ikinci toplantıya ilişkin hususlar belirlir.

Yönetim Kurulu, Genel Kurula katılacak delegeler ve doğal delegelerin üçer kopya olarak hazırlanmış listelerini, toplantının gündemini, yerini, gününü saatini, çoğunluk sağlanamadığı takdirde, yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususları belirten bir yazıyla birlikte, görevli İlçe Seçim Kurulu Başkanlığına iletir. Genel Kurul toplantısına katılmayacağı belli olan asil ve yedek delegelerin istifa yazıları da, istenmesi durumunda, ilçe seçim kuruluna iletilir. Gerekli incelemelerden sonra hakim tarafından onaylanan listeler ile toplantıya ilişkin diğer hususlar Birliğin ve Odanın ilan tahtasında üç gün süre ile ilan edilir. Aski süresince, asil ve yedek delegelikten istifa başvuru Oda aracılığıyla ya da doğrudan ilçe seçim kuruluna yapılır. Asil delege listesi hakim tarafından kesinleştirilir. Genel Kurul toplantı tarihinin, görüşmeler cumartesi akşamına kadar tamamlanacak ve Pazar günü seçimler yapılacak şekilde saptanması zorunludur.

Şubelerin Seçimleri

Madde 65- Şube Genel Kurul toplantılarının günü, yeri, saati Oda Yönetim Kurulu tarafından en az on beş gün önce saptılır ve bir gazetenin Türkiye baskısında ilan edilir. İlanda çoğunluk sağlanamadığı takdirde ikinci toplantıya ilişkin hususlar belirlir.

Şubeler en az on beş gün önceden, Genel Kurula katılacak Oda kütüğüne kayıtlı üyelerin üçer kopya olarak hazırlanmış listelerini, gündemini, yerini, gününü, saatini çoğunluk sağlanamadığı takdirde, yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususları belirten bir yazı ile birlikte görevli İlçe Seçim Kurulu başkanlığına iletir. Üye listelerine, itiraz doğrudan görevli hakime yapılır. Gerekli incelemelerden sonra hakim tarafından onaylanan listeler Şubenin ilan tahtasında üç gün süre ile ilan edilir. Genel Kurul toplantı tarihinin, görüşmeleri cumartesi akşamına kadar tamamlanacak ve pazar günü seçimler yapılacak şekilde saptanması zorunludur.

Kurullara Seçilebilme

Madde 66- Oda ve Şube Genel Kurullarında yapılacak seçimler için her üye, kendisini yada onayını almak şartıyla başka bir üyeyi aday gösterebilir. Seçim süresi biten her üye aynı göreve yeniden seçilebilir. Oda üyeleri, Oda Yönetim Kurulu, Oda Denetleme Kurulu, Oda Onur Kurulu ve Şube Yönetim Kurulu üyeliklerinden yalnız birine seçilebilirler. Aynı kurula aday olan üyelerin aldıkları oylarda eşitlik olması halinde Oda sicil numarası küçük olan üye seçilmiş sayılır.

Delege Ödeneği

Madde 67- Oda ve Birlik Genel Kuruluna katılan delegeler ve doğal delegelere yolluk ödenir. Ödenen bu yolluklar, bağılı Şubelerce karşılanır.

İnşaat Mühendisleri Odasına Ait Diğer Yönetmeliklerin Bu Yönetmelikle Çelişmesi

Madde 68- İnşaat Mühendisleri Odası tarafından 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu hükümlerine dayanılarak çıkarılacak diğer yönetmeliklerin bu yönetmelikle çelişmesi halinde bu yönetmelik hükümleri uygulanır.

Tarif Edilmemiş Durumlar ve TMMOB Yönetmelikleriyle Çelişme Hali

Madde 69- Bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan hallerde TMMOB yönetmelikleri geçerlidir. Bu yönetmelik hükümleri TMMOB Ana Yönetimindeki hükümlerle çelişmesi halinde TMMOB Ana Yönetmeliği uygulanır.

Yürürlük

Madde 70- Bu yönetmelik yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 71- Bu yönetmelik hükümlerini TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu yürütür.